

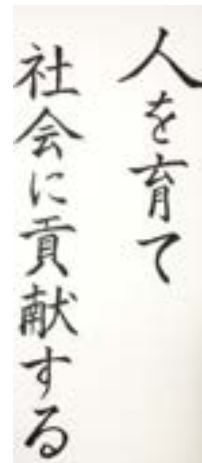
# ECH

Employee Customer  
Happiness

人を育て社会に貢献する

## 株式会社 ECH

### 企業紹介



~ Making a steady effort ~

挑戦：新しいこと  
への挑戦

人を育て  
社会に貢献する

成長：互いに支え  
合いながら成長

幸せ：Employee  
Customer  
happiness

## Mission

人を育て社会に貢献する

## Vision

挑戦し共に育ち、お客様と分かち合う

挑戦：新しいことへの挑戦

成長：互いに支え合いながら成長

幸せ：Employee Customer happiness

## 1：挑戦

- ✓ 行動指針：挑戦を尊重し応援し合う。
- ✓ 説明：「やってみたい」を尊重し、小さな一歩を後押しする。

## 2：共に学び育つ

- ✓ 行動指針：教え合い、共に学び成長する。
- ✓ 説明：知識や経験をチームでシェアし、共に成長する文化をつくる。

## 3：お客様と幸せを分かち合う

- ✓ 行動指針：お客様との信頼構築を大事にし、ともに幸せになる。
- ✓ 説明：お客様の課題や期待を正しく理解し、共に歩む姿勢を持ち続ける。

1985年～(新卒～) 23歳  
金融系(クレジットカード)会社入社  
経理部所属



1993年～(8年目～) 31歳  
専門学校入社  
経理、コンピュータ系学科 教師



2001年～(16年目～) 39歳  
会社設立(福岡) 共同経営  
IT系 教育会社



2008～(23年目～) 46歳  
会社設立(東京) 100%出資  
**株式会社ECH** 設立から17年経過

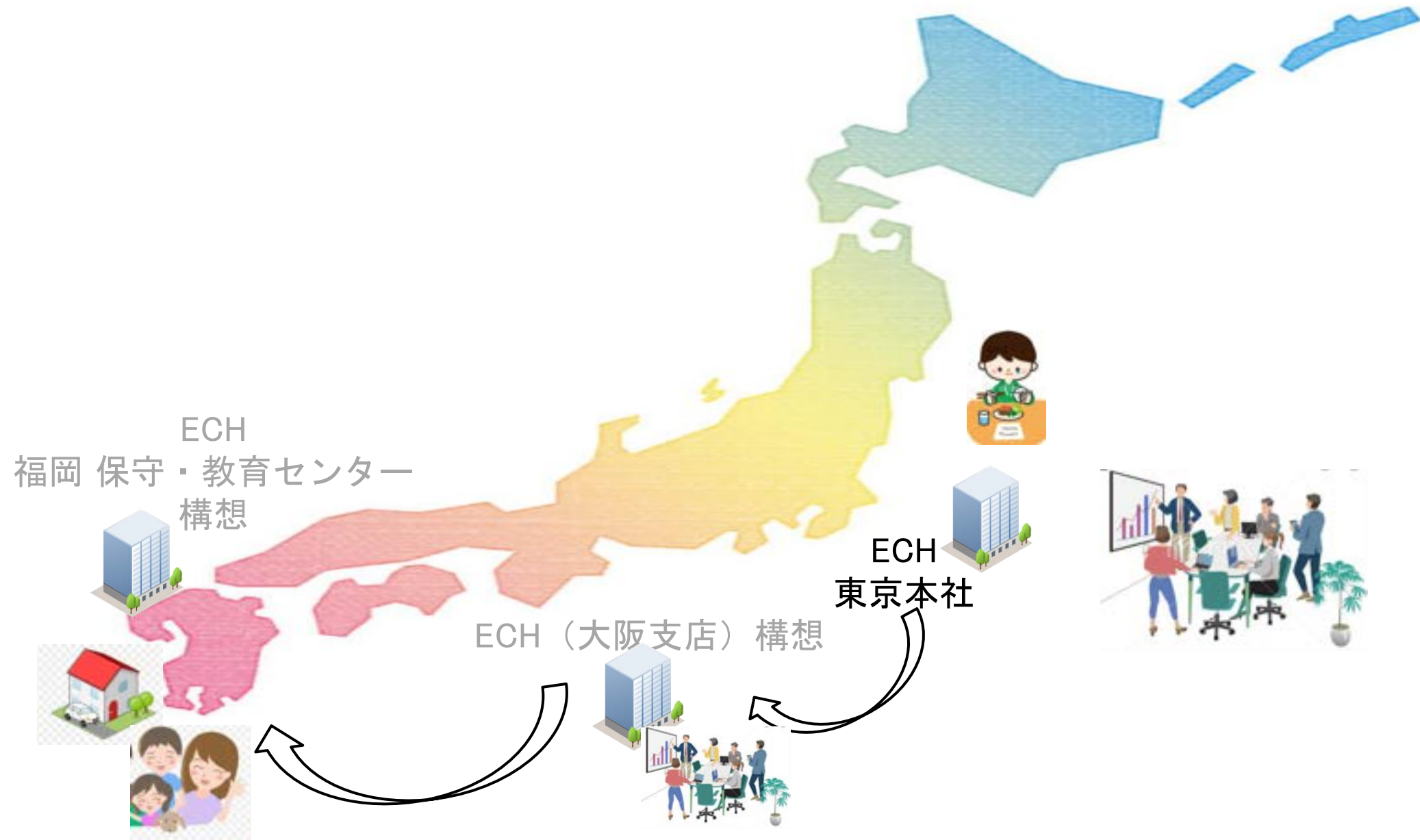


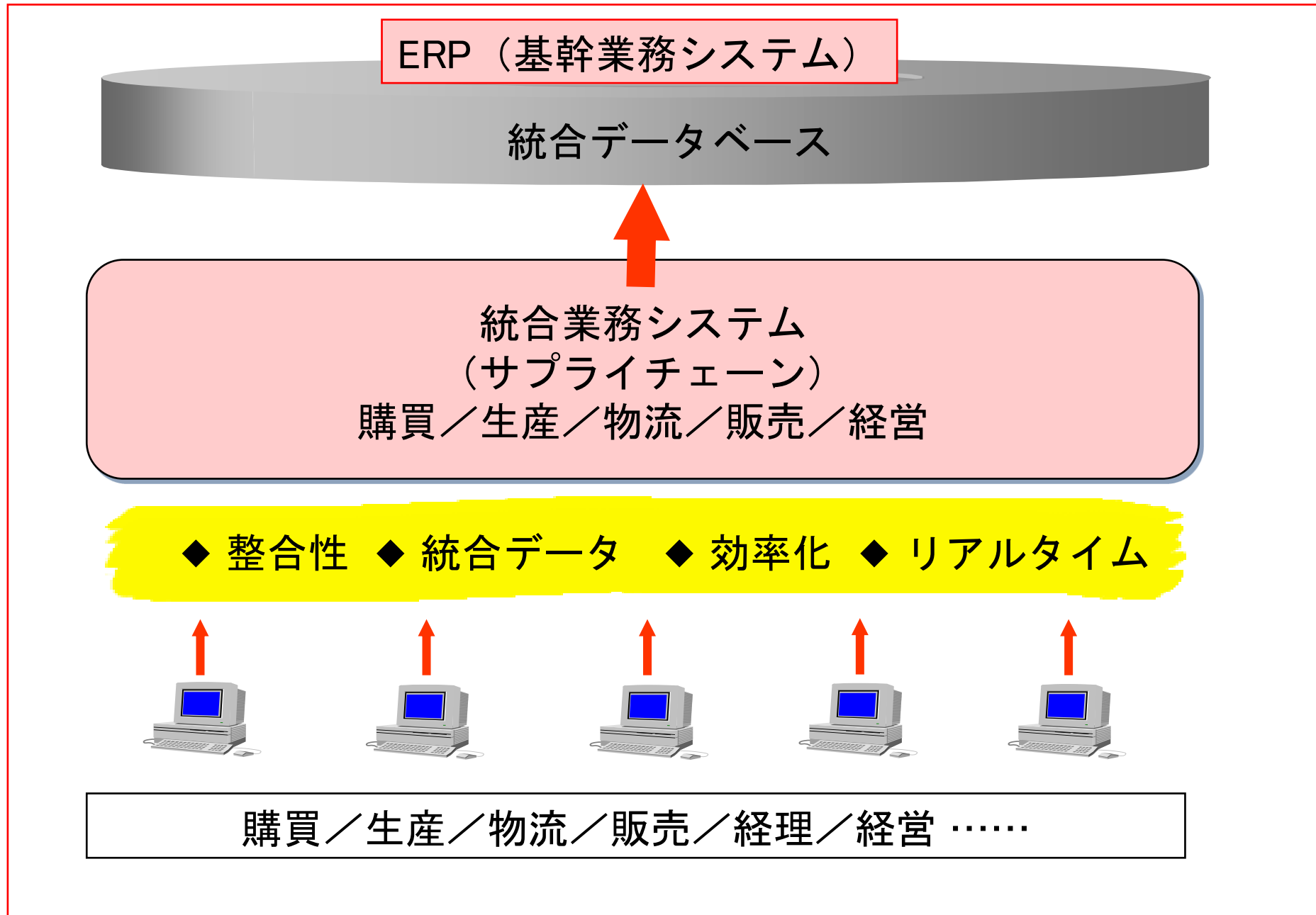
2019～(34年目～) 57歳  
会社設立(大阪) 共同経営  
**iRCコンサルティング株式会社**  
共同出資(出資比率50%)

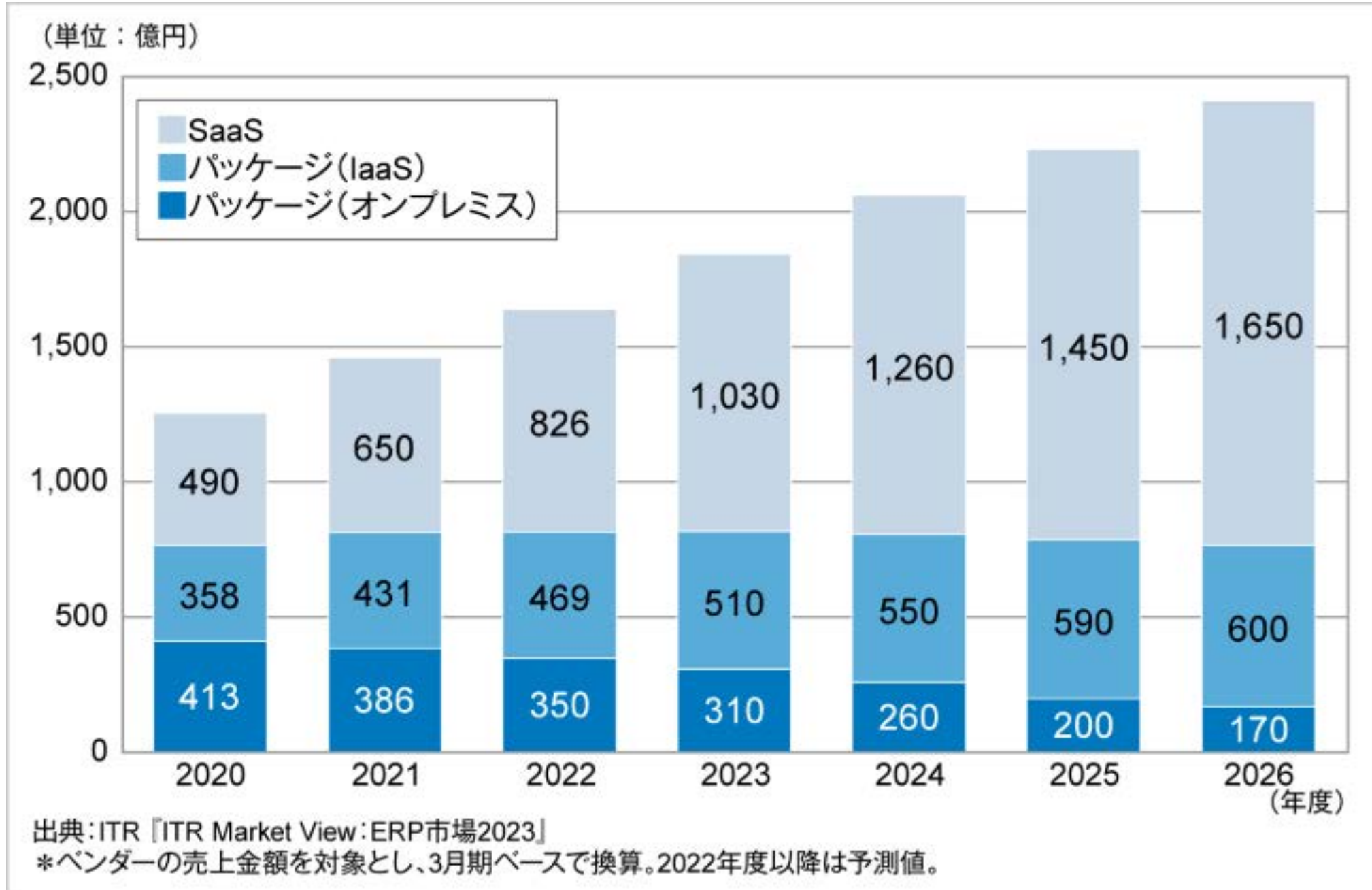


社名 株式会社 ECH  
所在地 東京都港区芝5-31-10 サンシャインビル7F  
設立 平成20年4月（起業：平成13年4月）  
資本金 1,000万円









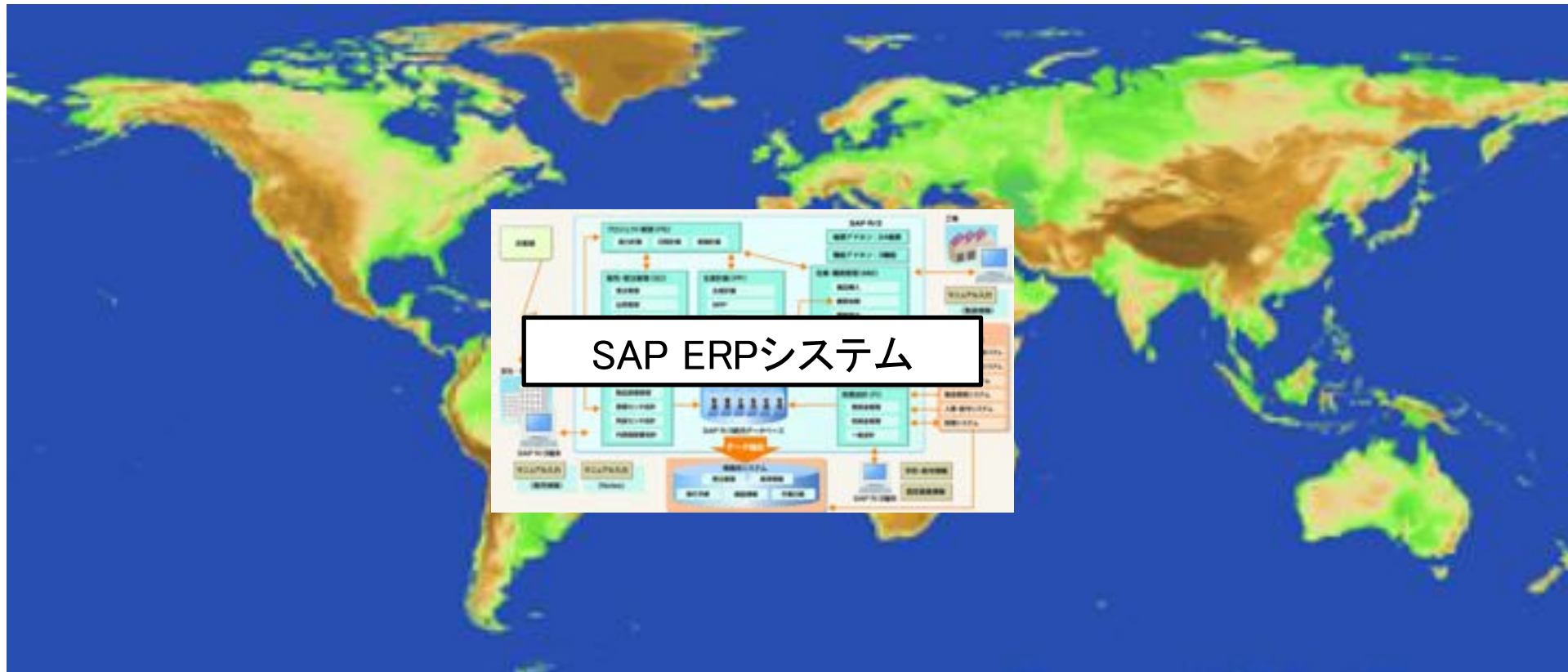
## SAPシステム 導入企業 (国内)

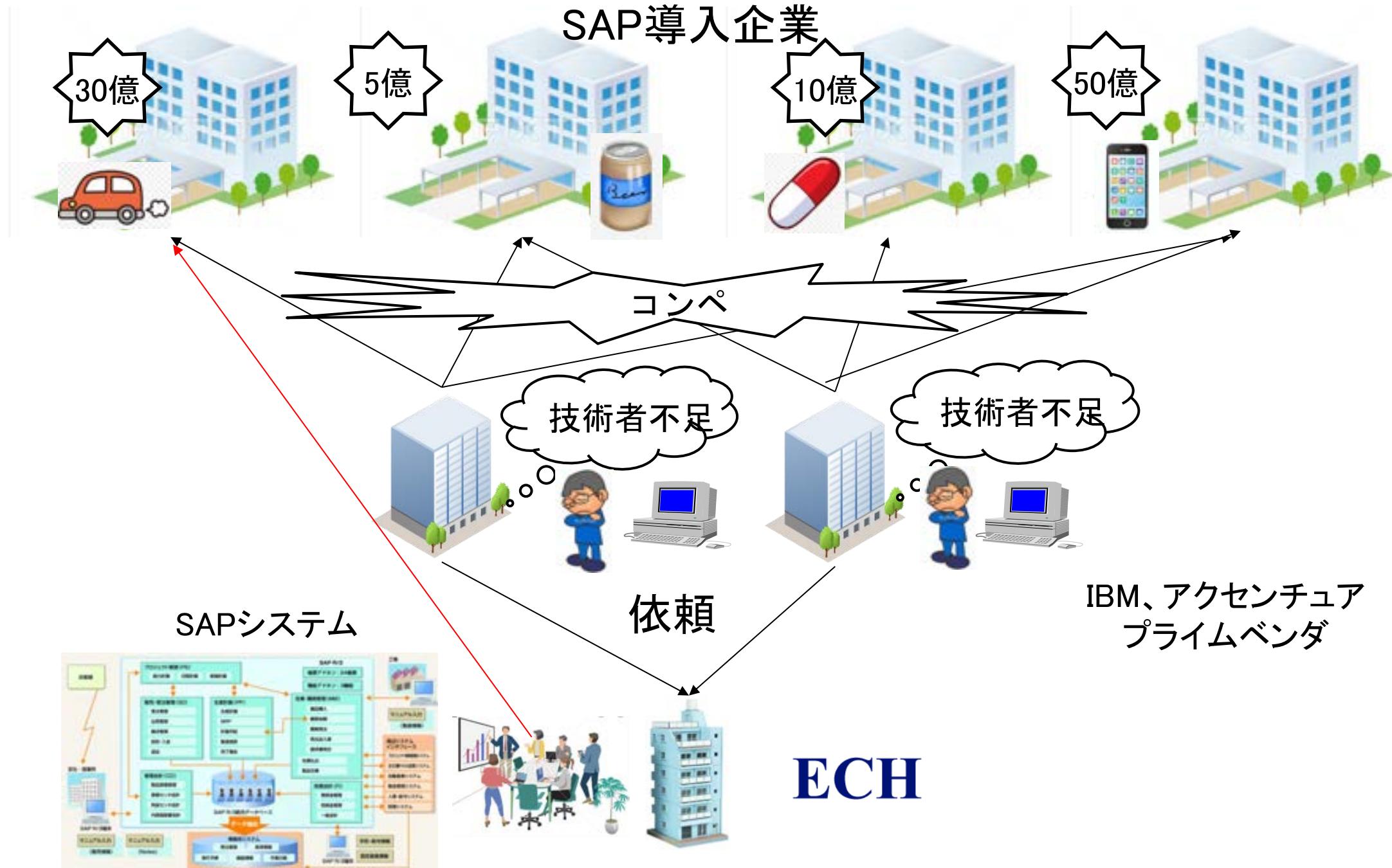
オムロン株式会社  
川崎重工業株式会社  
株式会社クラレ  
ソフトバンク株式会社  
日本アイ・ビー・エム株式会社  
ネスレ日本株式会社  
パナソニック株式会社  
日立造船株式会社  
本田技研工業株式会社  
ライオン株式会社  
など



SAP ERPシステムの世界的な導入企業数は約44万社に上ります。

日本国内では3,000社以上が導入していると推測されています。



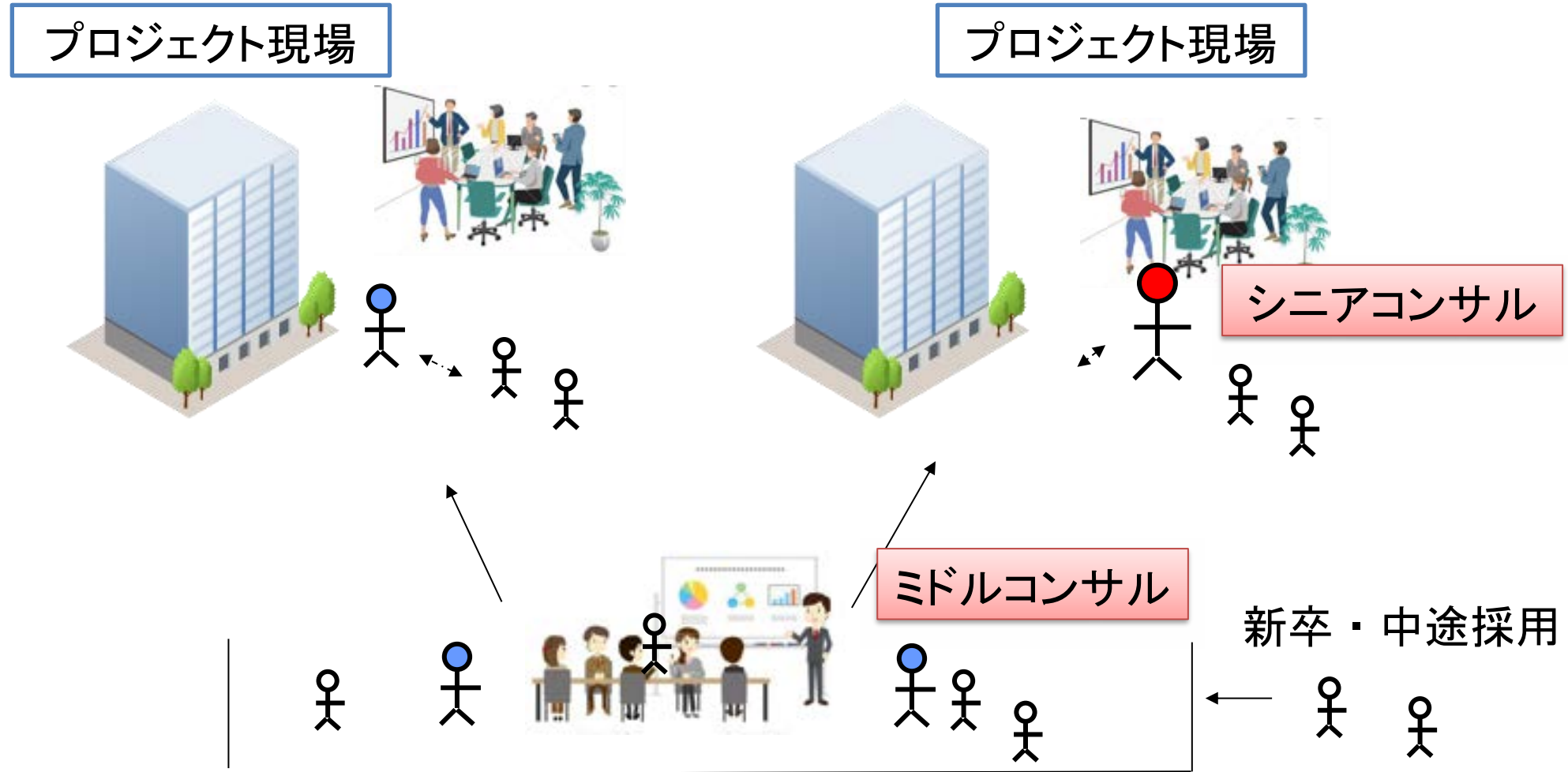


# 人材育成が企業発展のキーワード

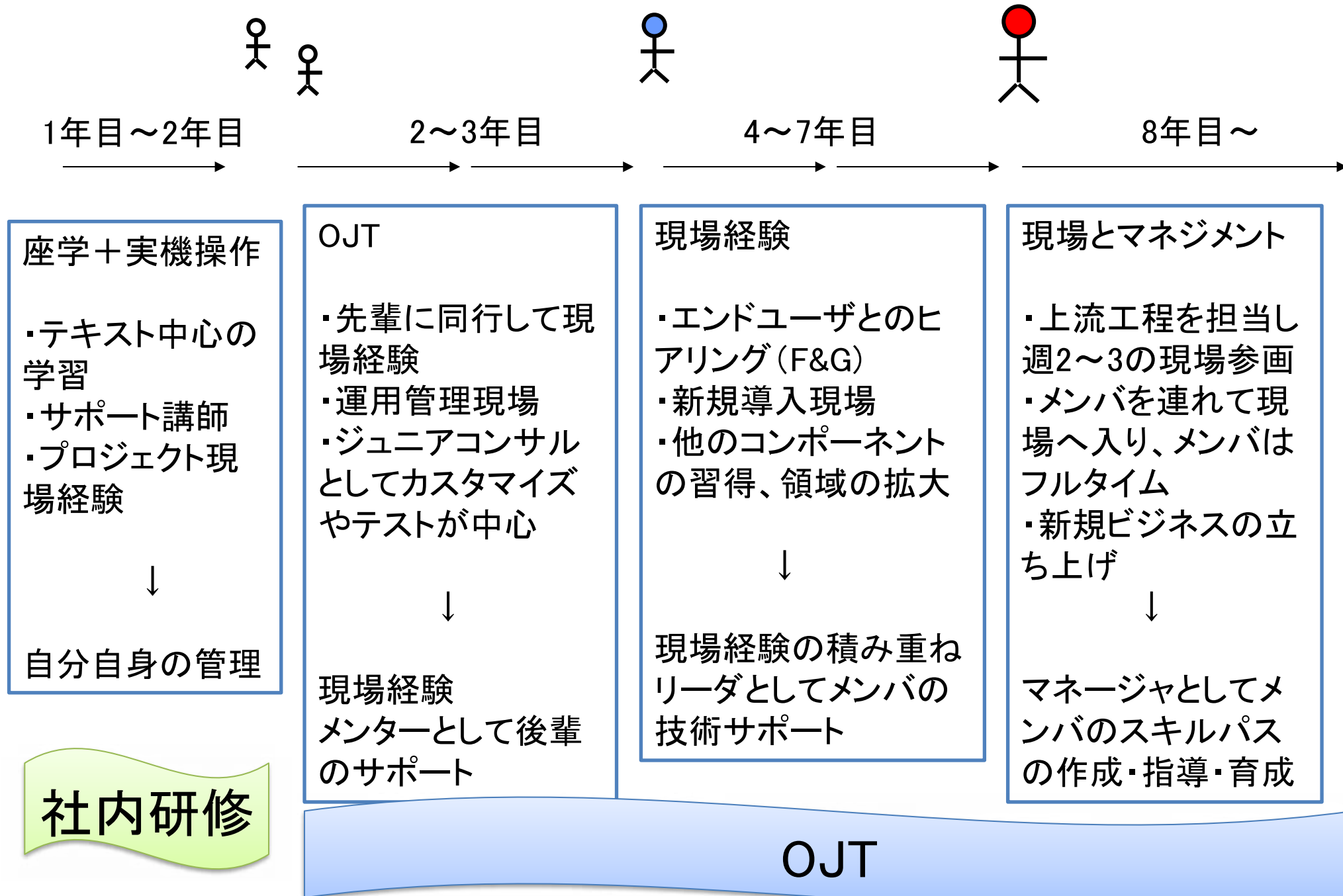


3ヶ国のエンジニア人口

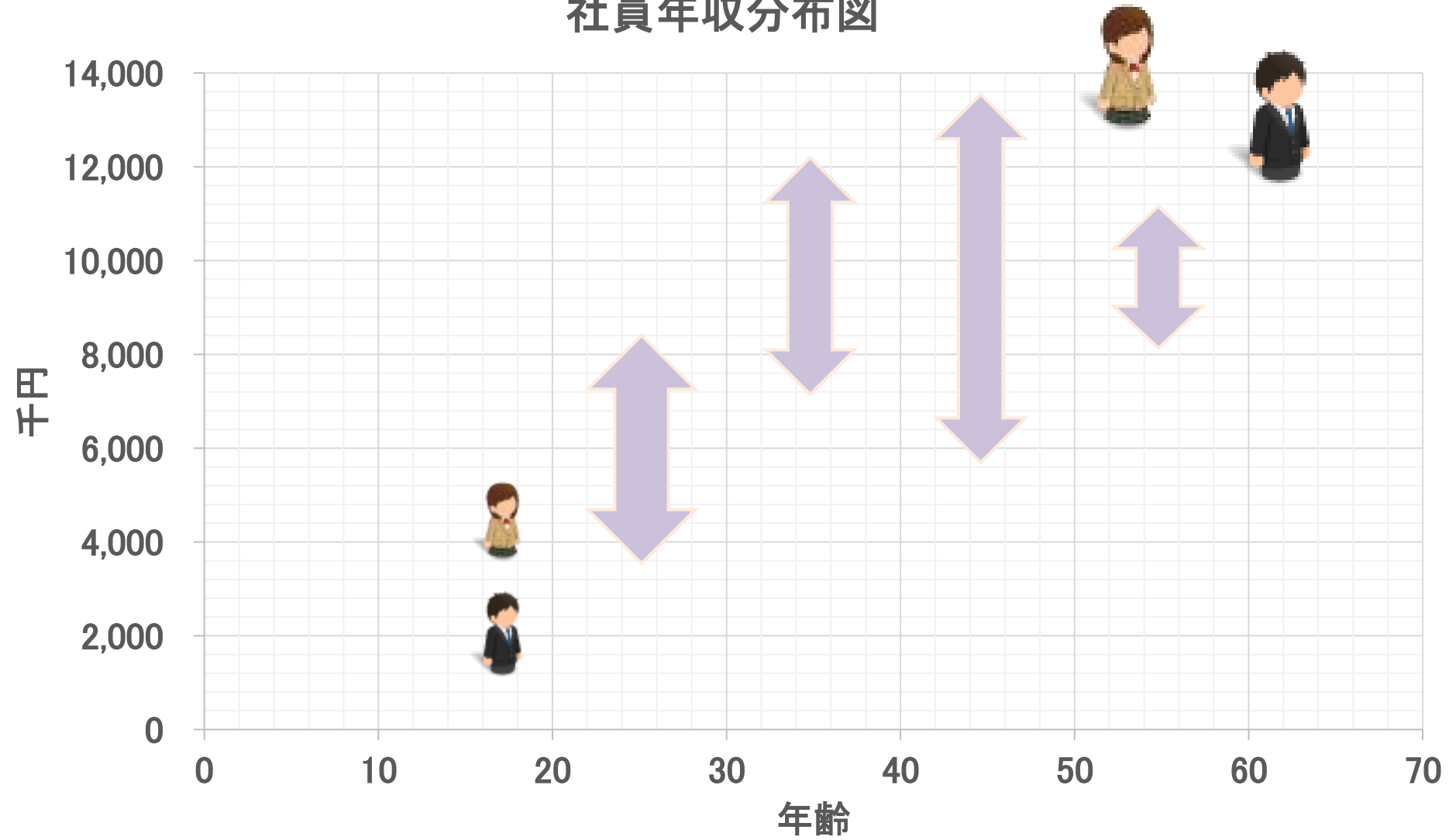




- 新人は社内で研修または現場経験
- 中堅は現場経験を重ねる
- シニアは複数の現場を持ち、ジュニアから中堅への独り立ちをサポート



## 社員年収分布図



会社で定めた資格試験を入社後取得した場合は報奨金を支給する。  
資格取得によって、50,000円～100,000円を支給。

## SAP認定試験

100,000円

## 情報処理技術者試験 高度分野

100,000円

## TOEIC

500点以上 50,000円

700点以上 100,000円

## 簿記

1級 100,000円

など

## 社内研修 無料受講



社員満足度向上を目指して

# 社員満足度向上

交際費  
イベント委員活動  
社員旅行  
永年勤続表彰  
所得補償保険  
有給取得推奨



## イベント企画委員会

目的：社員間の交流を深めるため  
（楽しい会社にしよう！）

[echwf.com](http://echwf.com)（ECH with family）

活動内容：年に数回レクリエーションなどのイベントを企画する

### 具体的な活動例

例 忘年会（一泊二日）、お花見、バーベキュー、各種スポーツ観戦・参加など





東京湾 屋形船

箱根、富士山



目的：社員間の交流を深めるため  
（楽しい会社にしよう！）

活動内容：年に1回 海外・国内を交互に実施

家族同伴  
費用は全額会社が負担

具体的な活動例  
例 シンガポール、香港、北海道、金沢など





シンガポール



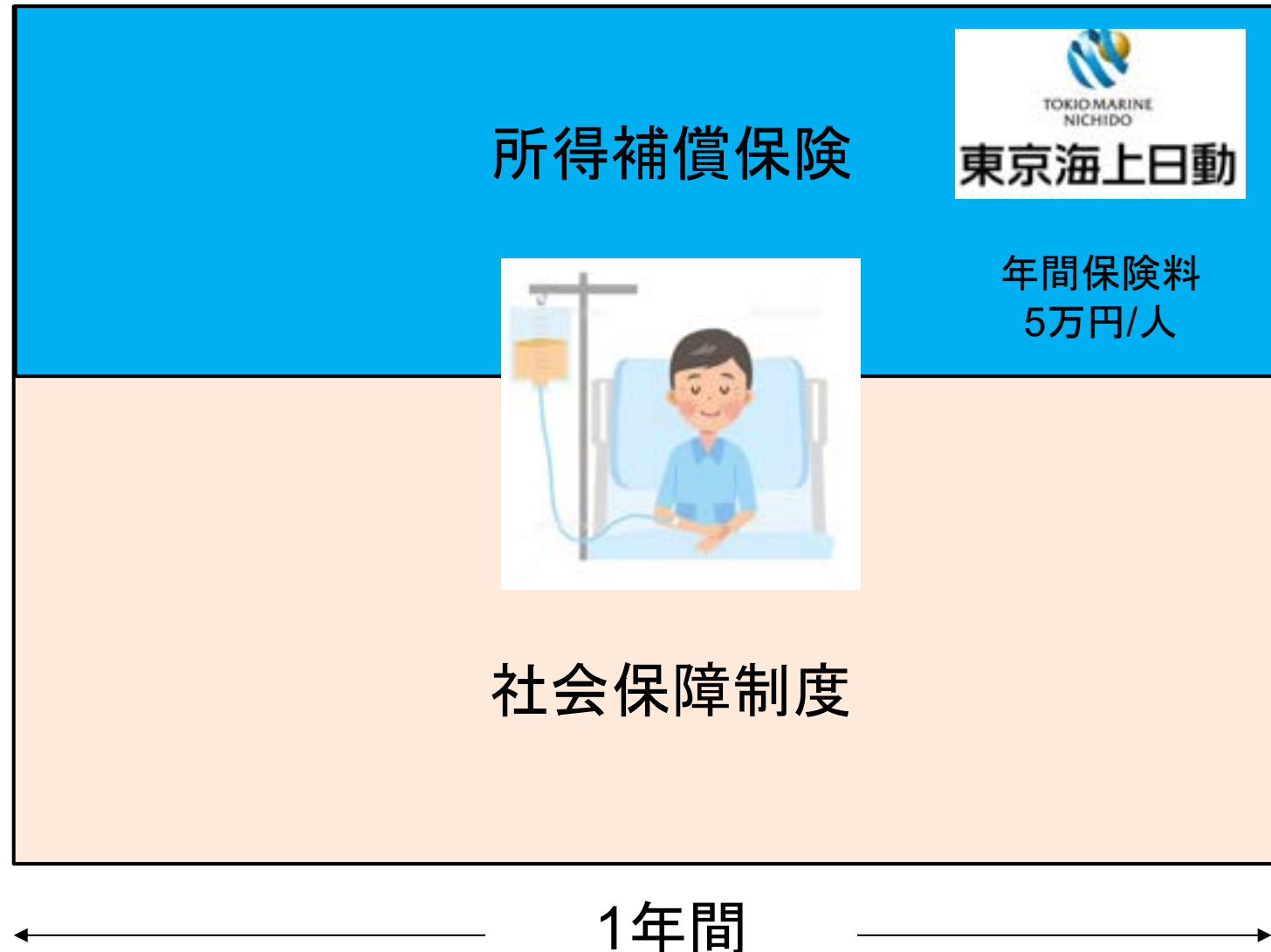
金沢

表彰の内容は、次のとおりとする。

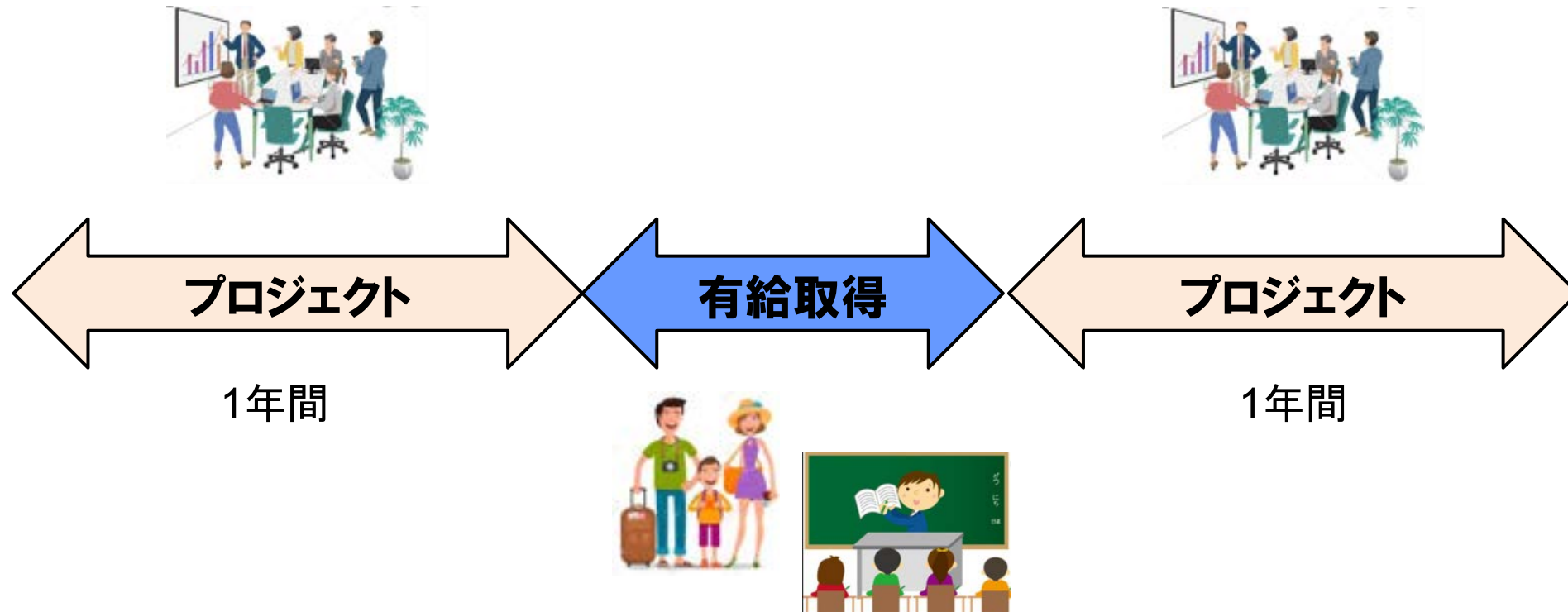
5年目	特別休暇3日+5万円の旅行券
10年目	特別休暇5日+10万円の旅行券
15年目	特別休暇8日+15万円の旅行券
20年目	特別休暇10日+20万円の旅行券



病気などで入院しても1年間は給与同等額が支給される



プロジェクトの合間に有給休暇の取得を推奨します。





- ・育児/介護休業等規程
- ・関東ITソフトウェア健康保険組合  
健康診断 上限15,000円
- ・有給休暇 初年度 半年勤務後 10日間付与  
中途入社の場合下記の通り有給休暇を付与する。
  - ・前職の勤続年数が1年以上 1日
  - ・前職の勤続年数が3年以上 3日
  - ・前職の勤続年数が5年以上 5日
  - ・前職の勤続年数が7年以上 7日

## ・社宅

社宅を利用できる対象者は、原則新卒者  
および関東地区以外からの採用者

家賃 45,000円

## ・住宅手当

独身者 30,000円/月

既婚者 53,000円/月

社員満足度向上を目指して

# その他

社長ブログ  
企業理念

2020年開始

目的：社長の思いを知ってもらう  
会社設立  
理想とする社員像  
生き方・・・



<https://echwf.com/aboutus/message/hirota-blog/>

1か月リフレッシュ  
決算賞与の支給  
創立13年目を迎えて  
挨拶について  
新型コロナ環境下での社長の考え  
・・・



企業理念

人を育て社会に貢献する

理念を支える企業文化

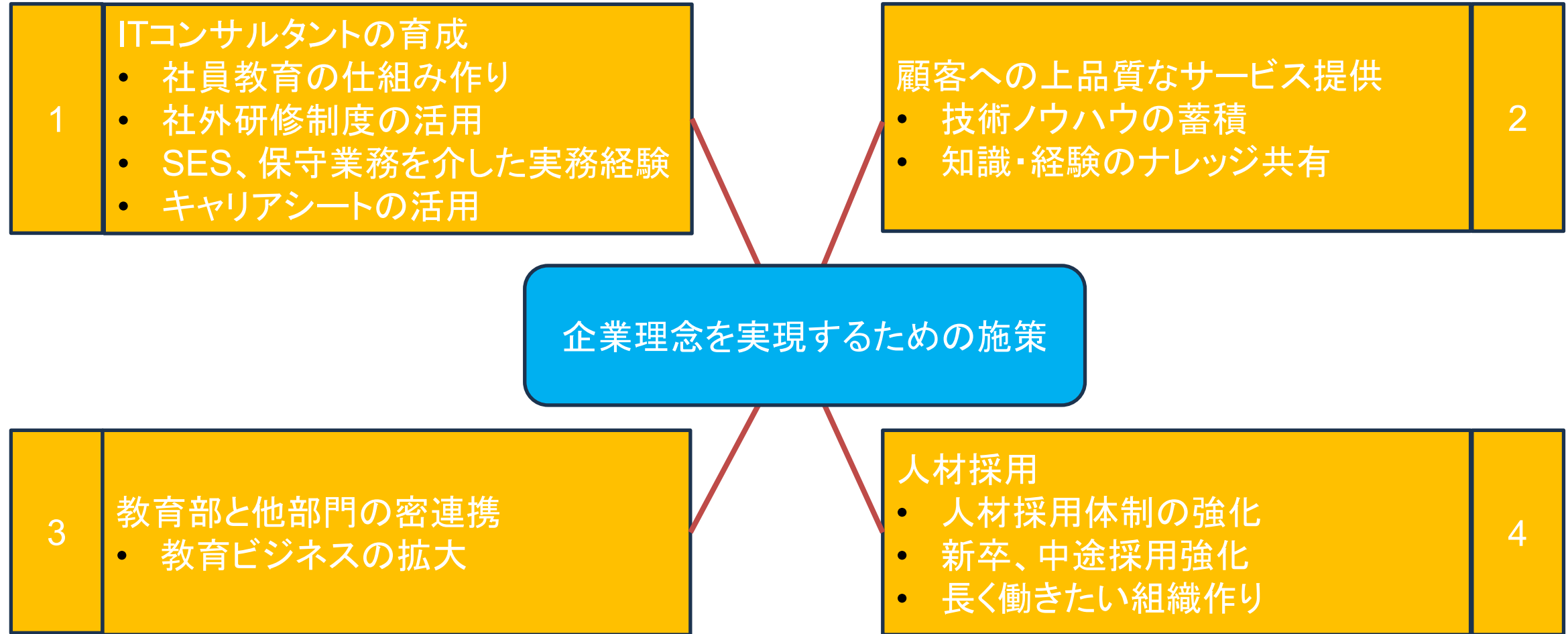
社員一人一人が成長を目指す。

社員同士がお互いの成長のために協力し教えあう。

利他の気持ちを持ち互いに助け合う。

努力を惜しまず自己の成長を目指す。

自分の持つ知識を全て出し切って最善のシステムをお客様へ提供する。



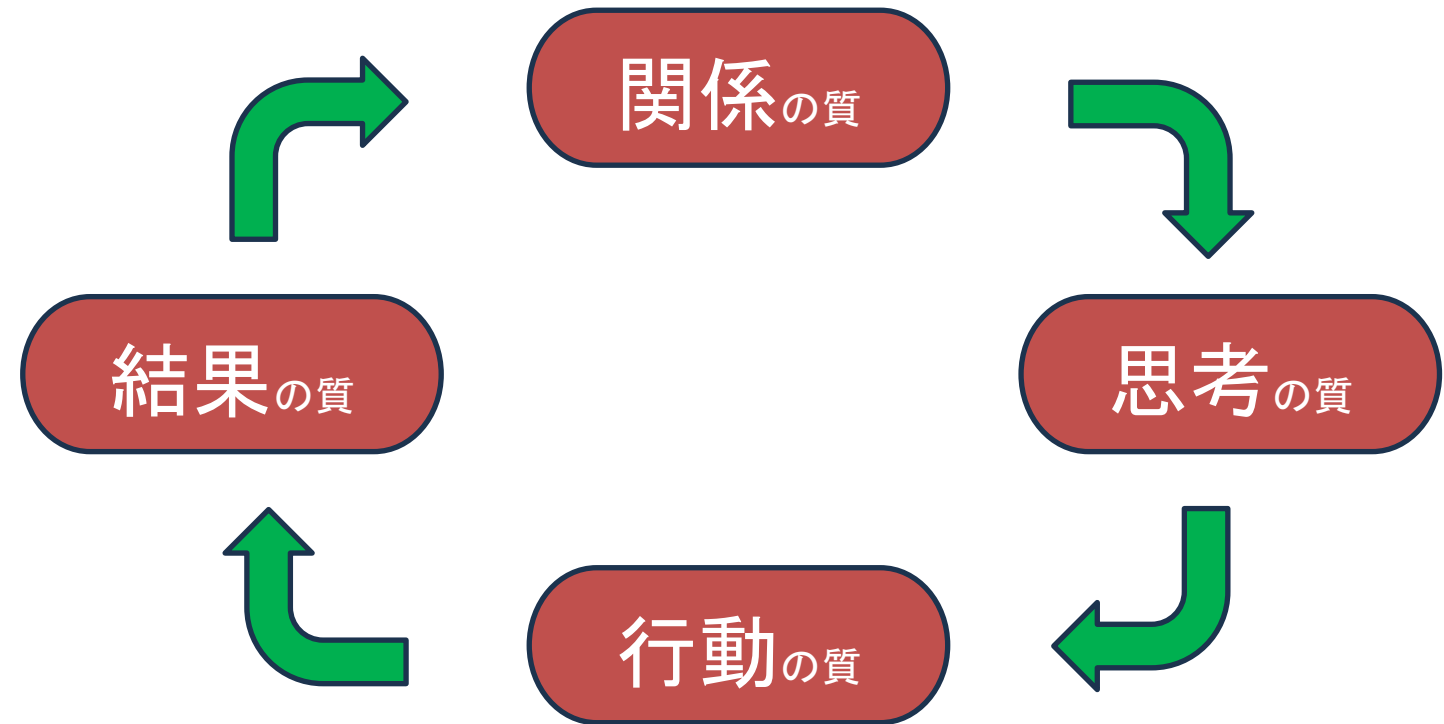
SES : システムエンジニアリングサービス  
(System Engineering Service)

1	働きがいのある会社	会社、社員が目標を持って成長を実感できる会社
2	社員を大切にする会社	社員とその家族の物心両面の幸せを目指す
3	人が育つ会社	社員育成に磨きをかけて新人、ミドル、シニアの成長を促す
4	入社したいと思われる会社	互いが助け合い成長が実感できる仕組み
5	個人を大切にする	社員一人一人のライフスタイルに合った業務スタイル
6	業界トップレベルの給与水準	能力に応じた報酬制度
7	高い視座を持つ社員	高い視座を持って仕事に取り組み、問題意識があれば、自分自身で会社へ働きかけたり、周囲を巻き込んで解決に動く

1	独立系企業	他社の資本を受け入れない自社独立
2	業界でオンリーワン	他社にないビジネスモデルを持つブルーオーシャン戦略
3	社会から必要とされる会社	社会が必要としているものに特化して技術力を磨く
4	優れたITコンサル集団	1人1人が能力の向上を目指し業界ナンバーワンの技術力をつける
5	新規導入案件が取れる会社	新たなビジネス領域の開拓として社員数を増やし新規導入事業の参入を目指す
6	新規事業立ち上げ	新たな事業立ち上げを通してより一層強い経営基盤を作る

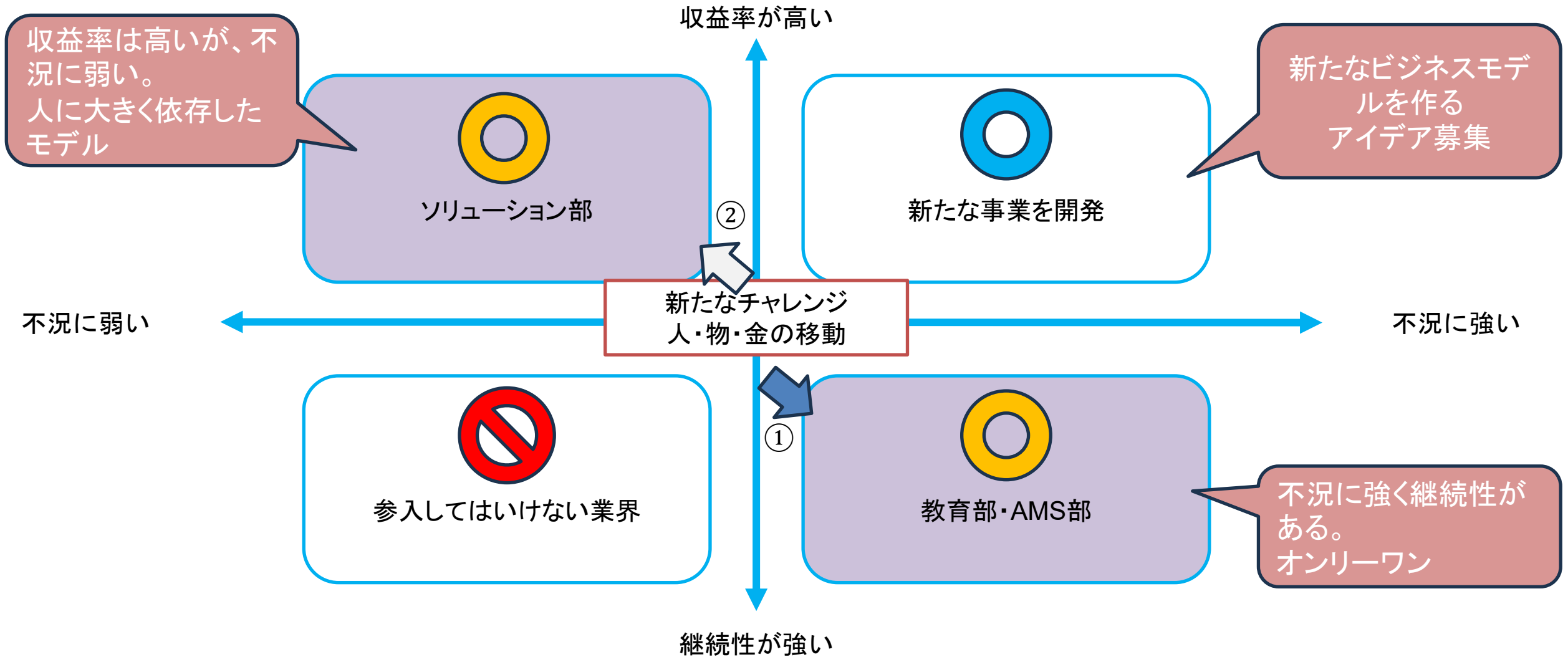
## 関係の質を高める

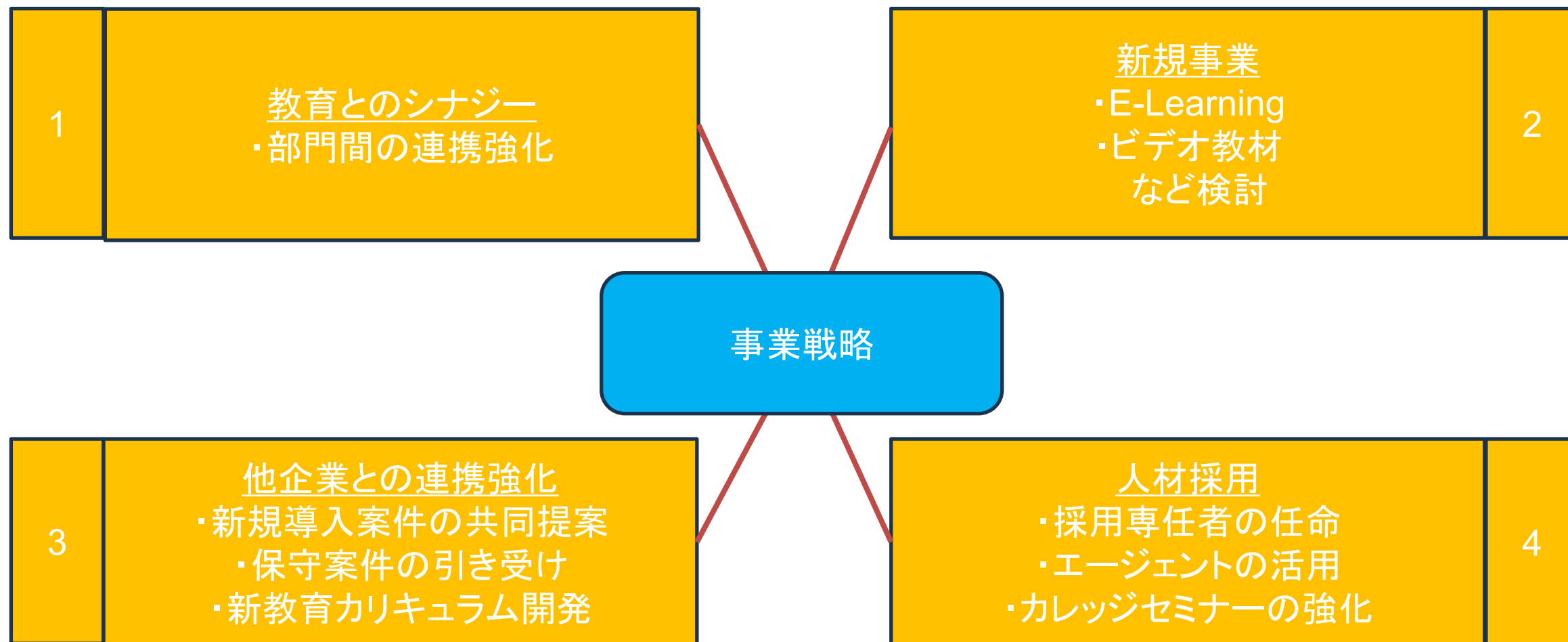
- ・関係の質：コミュニケーション
- ・思考の質：前向きな行動
- ・行動の質：積極性や主体性
- ・結果の質：成果が生まれる

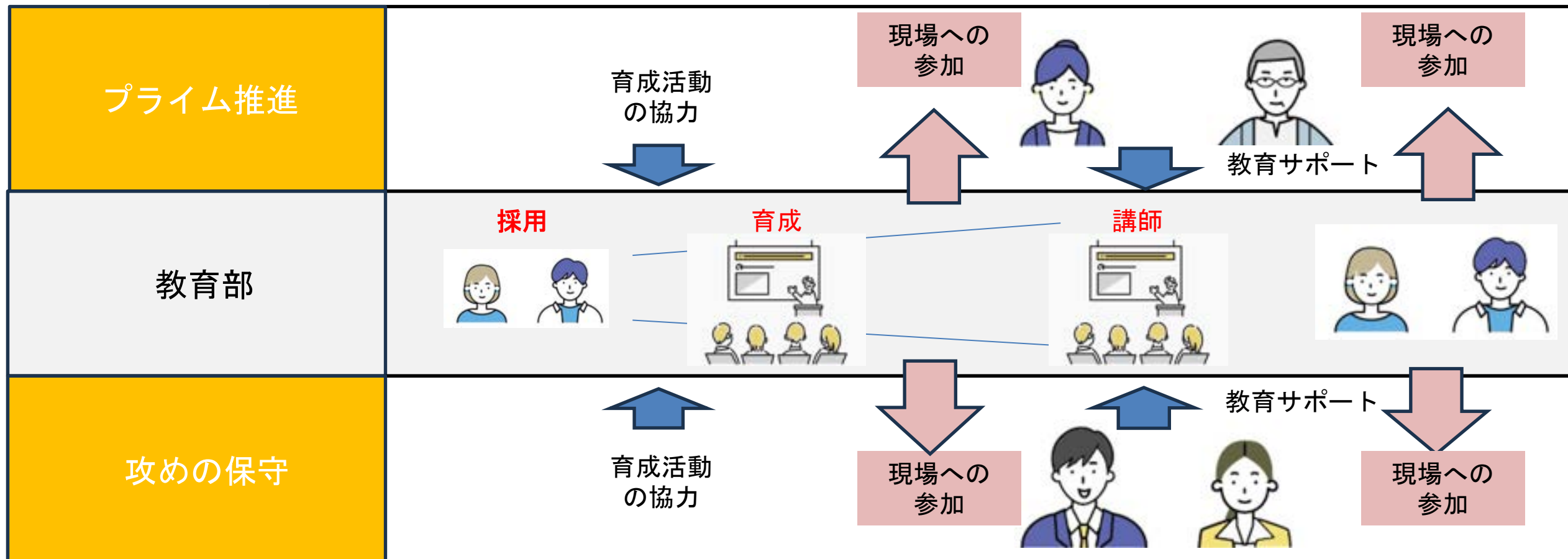


MIT元教授のダニエルキム氏の提唱する組織の成功循環モデル

ソリューション事業が中心のビジネスモデルを見直し、社会情勢に影響を受けない強い企業体質を作り上げる

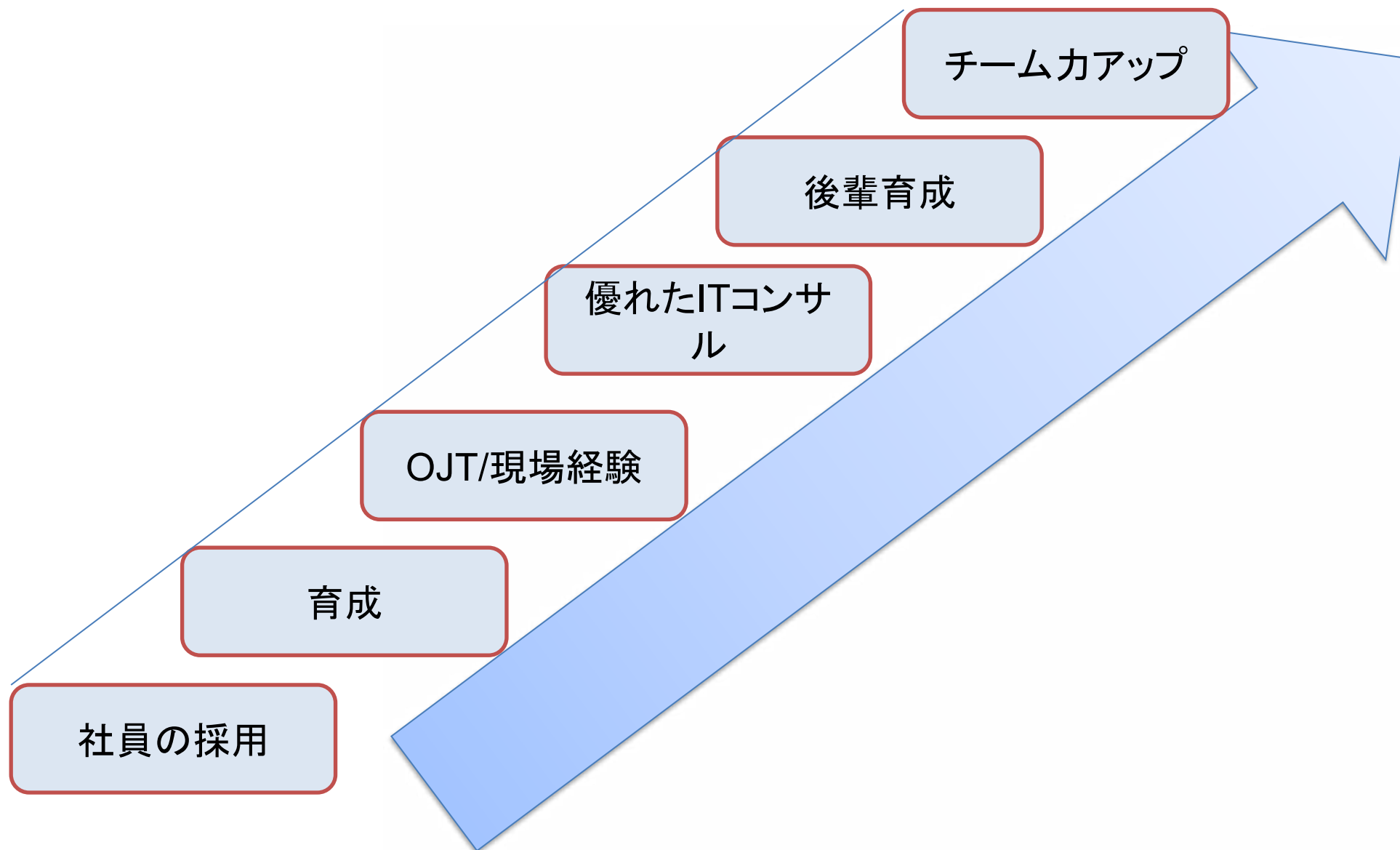


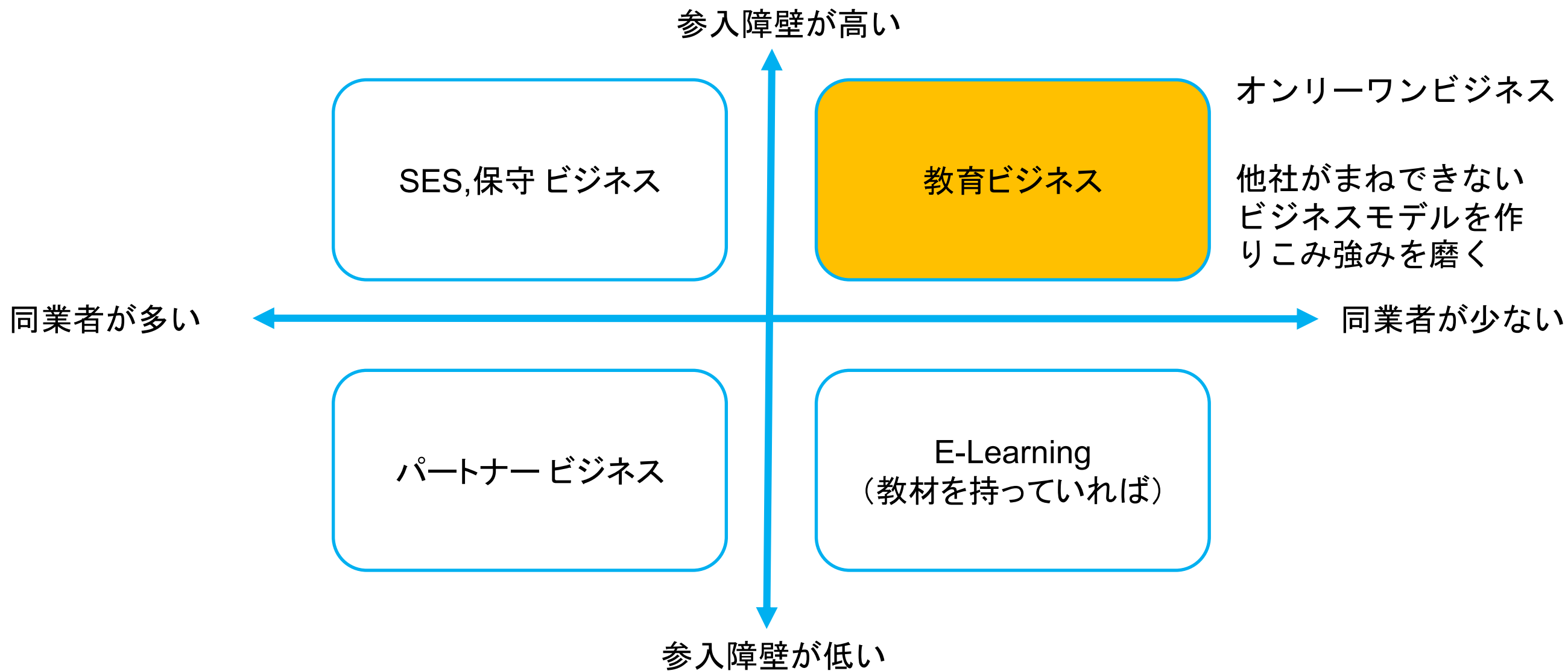




教育部で人材育成を行い、保守、SES事業への人材提供を行う。  
社員育成を通して、それぞれの事業の拡大を図る

部門間の連携をより一層深め、優れた人材の育成を行う





## 新規参入が難しい

- テキスト開発が難しい
- サーバ準備が難しい
- 講師育成が難しい
- 毎日連続した講座開催ではない
- スキルのある社員はSAP導入などの業務を行った方が収支が安定する



## M&Aによる参入

- 既存の教育会社がない



教育ビジネス

オンリーワンビジネス

働きがいのある会社を  
作るために

会社理念と社員が日々行っている仕事との関係を明確にして、社員が仕事を通して会社に貢献できていることを明確にする。

社員の成果を詳細に定義して、成果実現に対する評価を行う。

外部機関を利用した社員アンケートの実施。

## 新人事制度

社員の成長をサポートする人事制度の導入

- ソフトスキル(社会人としての行動、管理者としての行動)
- ハードスキル(SAPの技能)

ジョブグレードをベースとした社員個々が成長を実感できる人事制度にする

- ジョブグレードごとの成果項目の定義
- 年度初め、夏、冬賞与で確認(賞与評価シート)

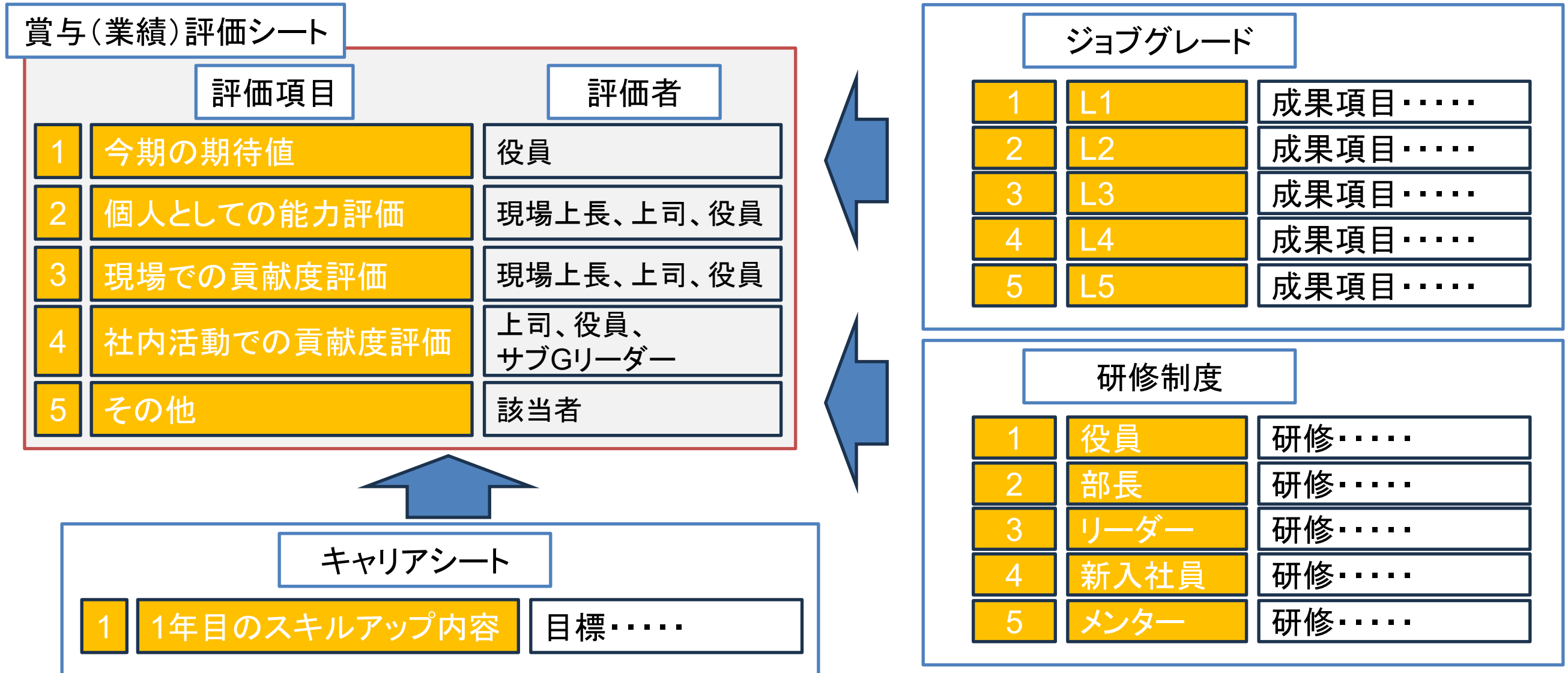
評価、報酬、昇格、配置と研修制度がリンクする形。

評価、報酬、昇格、配置とキャリアシートがリンクする形。

## 会社の理念と社員の仕事の成果との関連付け

1	技術力の向上	業務知識、SAP機能、資格の取得 ……
2	技術ノウハウの共有	ポータルへの投稿/QA対応 ……
3	後輩の育成	声掛け、メンター、サブグループ ……
4	顧客満足度の向上	現場アンケート、営業ヒアリング ……
5	教育ビジネスのサポート	セミナー講師、カリキュラム開発 ……
6	売上の獲得	マーケティング活動、売上実績 ……
7	健康管理	勤務実績、日々の生活習慣 ……

「賞与評価シート」を中心に、「キャリアシート」「ジョブグレード」「研修制度」をベースに行う。

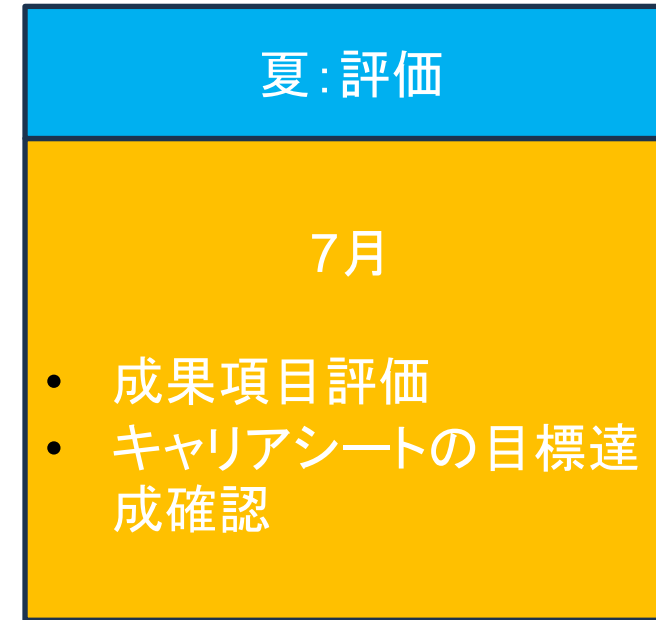
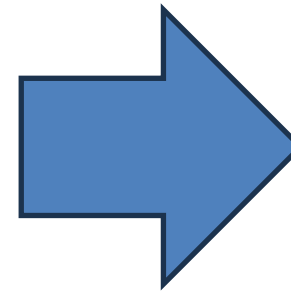
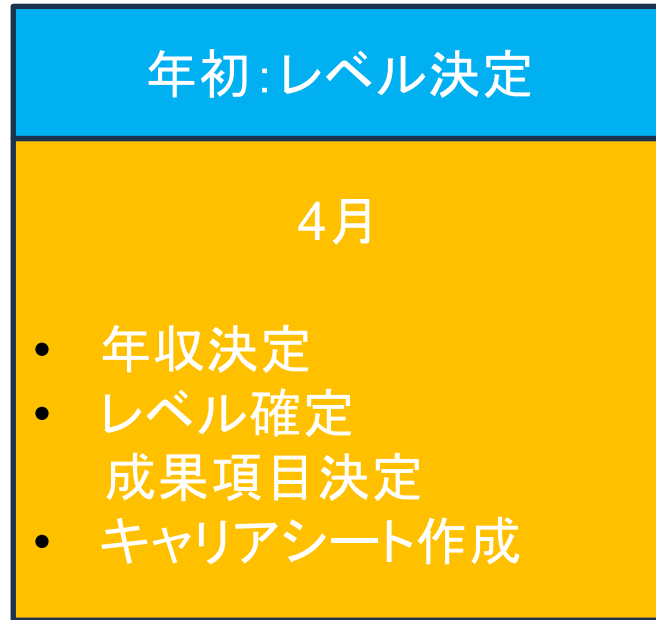


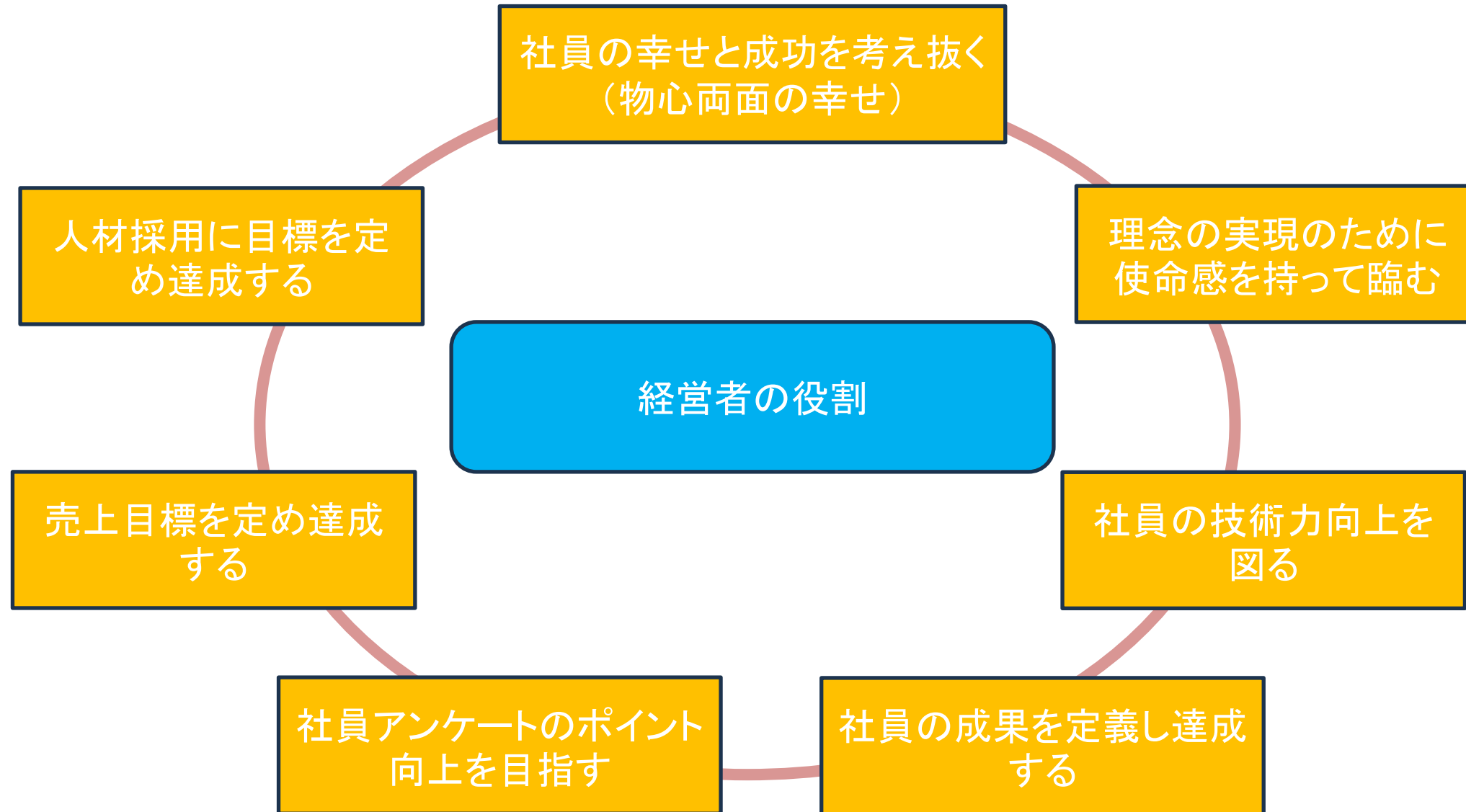
各役職者は下記コースの受講が必要です。  
できるだけ受講は対面を推奨しますが、リモート受講も可とします。

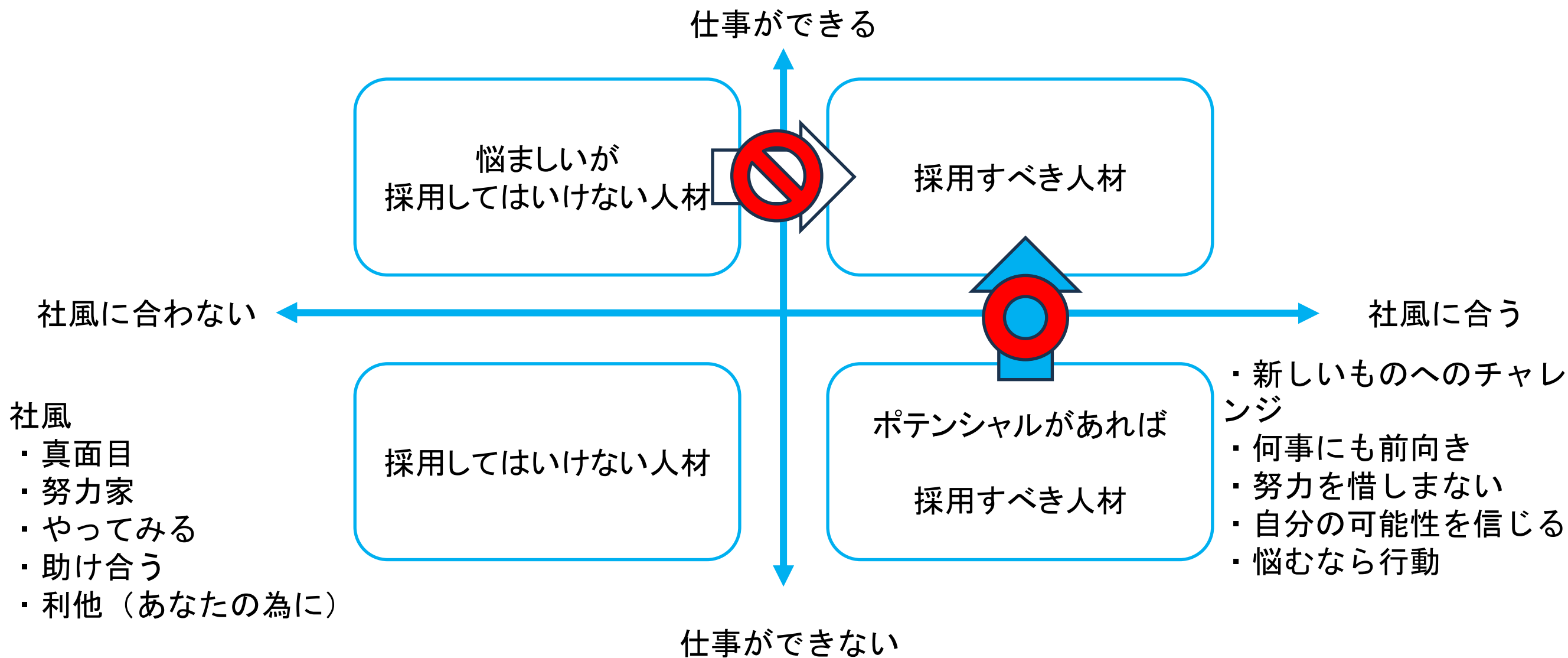
1	役員	PHP経営道コース～松下幸之助に学ぶ(2日間)
2	部長	部長研修 部長力強化コース(2日間) または 課長研修 マネジメント革新コース(2日間)
3	リーダー	係長研修 行動革新コース(2日間) 及び メンター研修(オンライン)
4	新入社員	新入社員研修(3日間)
5	メンター	メンター研修(オンライン)

研修サイト : <https://hrd.php.co.jp/seminar/>

メンター研修 : [https://www.insource.co.jp/bup/bup\\_menter.html](https://www.insource.co.jp/bup/bup_menter.html)







## 優れた人材を採用するために

選ばれる会社 … 企業文化の醸成

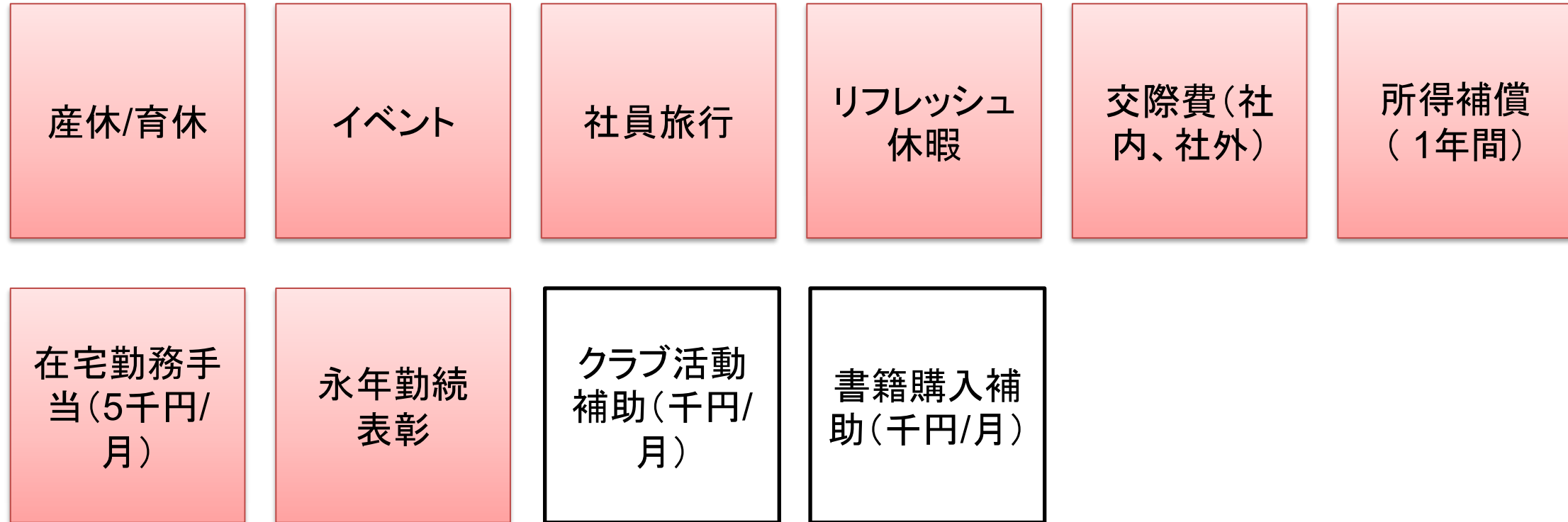
成長が実感できる会社 … 優れたITコンサルタントがいる会社

共に高めあう会社 … 充実した研修制度、サポート体制

風通しの良い会社 … 思い/意見が言える

### 人材募集の強化

- エージェントとの連携強化。
- マイナビを活用した新卒採用
- FCBと連携した新卒採用
- 年2回の中途採用
- 採用手順のスピードアップ。
- 採用広告の継続したブラッシュアップ。



社員アワード：

賞与評価シート「他社員からのコメント」により表彰  
半期に1回、感謝数の多い社員に記念品を送る