

# 株式会社 ECH

## 企業紹介



人を育て  
社会に貢献する

~ Making a steady effort ~

2026-03

人の成長を支える

人を育て  
社会に貢献する

日本一の基幹業務システム  
コンサルタント集団

100年経っても成長  
しつづける企業

## 会社設立の目的

- ・ **人を育てる** …… 自分が得た知識の伝承をしたい
- ・ 優れたコンサルタント集団を作る …… 人を育てるのが好き
- ・ **社会に貢献する** …… 会社は社会の公器である

人を育てる → 優れたコンサルタント集団 → 社会へ貢献する

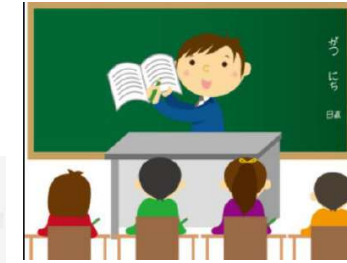


# 経歴

1985年～(新卒～) 23歳  
金融系(クレジットカード)会社入社  
経理部所属



1993年～(8年目～) 31歳  
専門学校入社  
経理、コンピュータ系学科 教師



2001年～(16年目～) 39歳  
会社設立(福岡) 共同経営  
IT系 教育会社



2008～(23年目～) 46歳  
会社設立(東京) 100%出資  
**株式会社ECH** 設立から13年経過

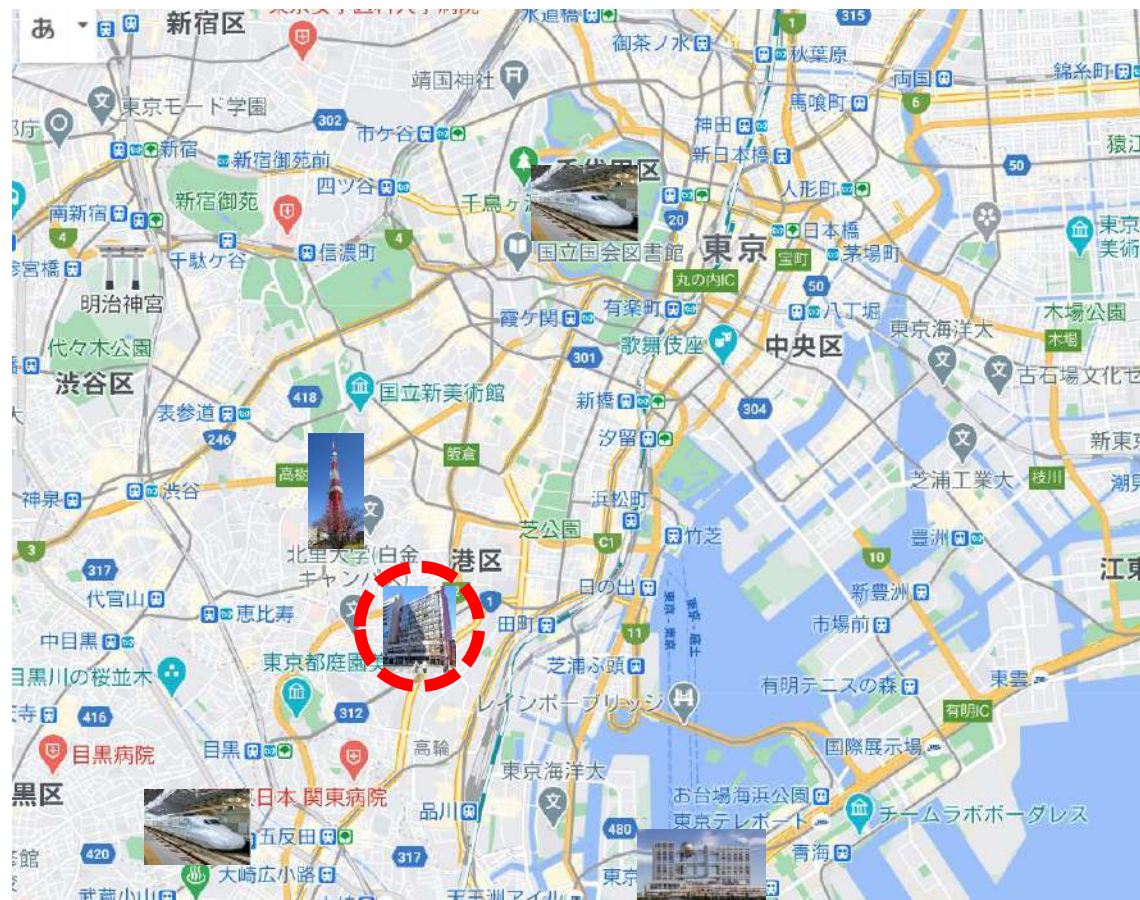


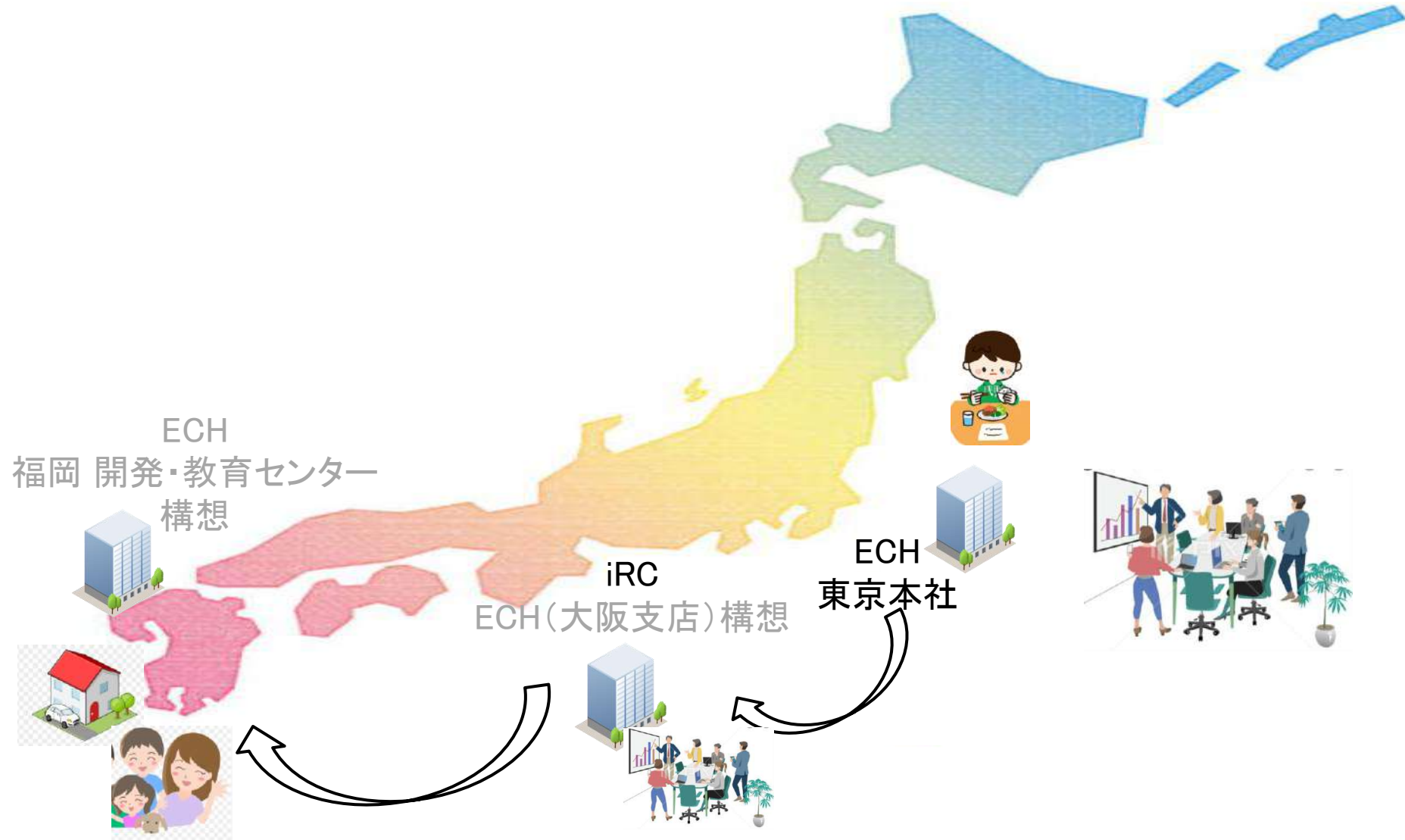
2019～(34年目～) 57歳  
会社設立(大阪) 共同経営  
**IRCコンサルティング株式会社**  
共同出資(出資比率50%)

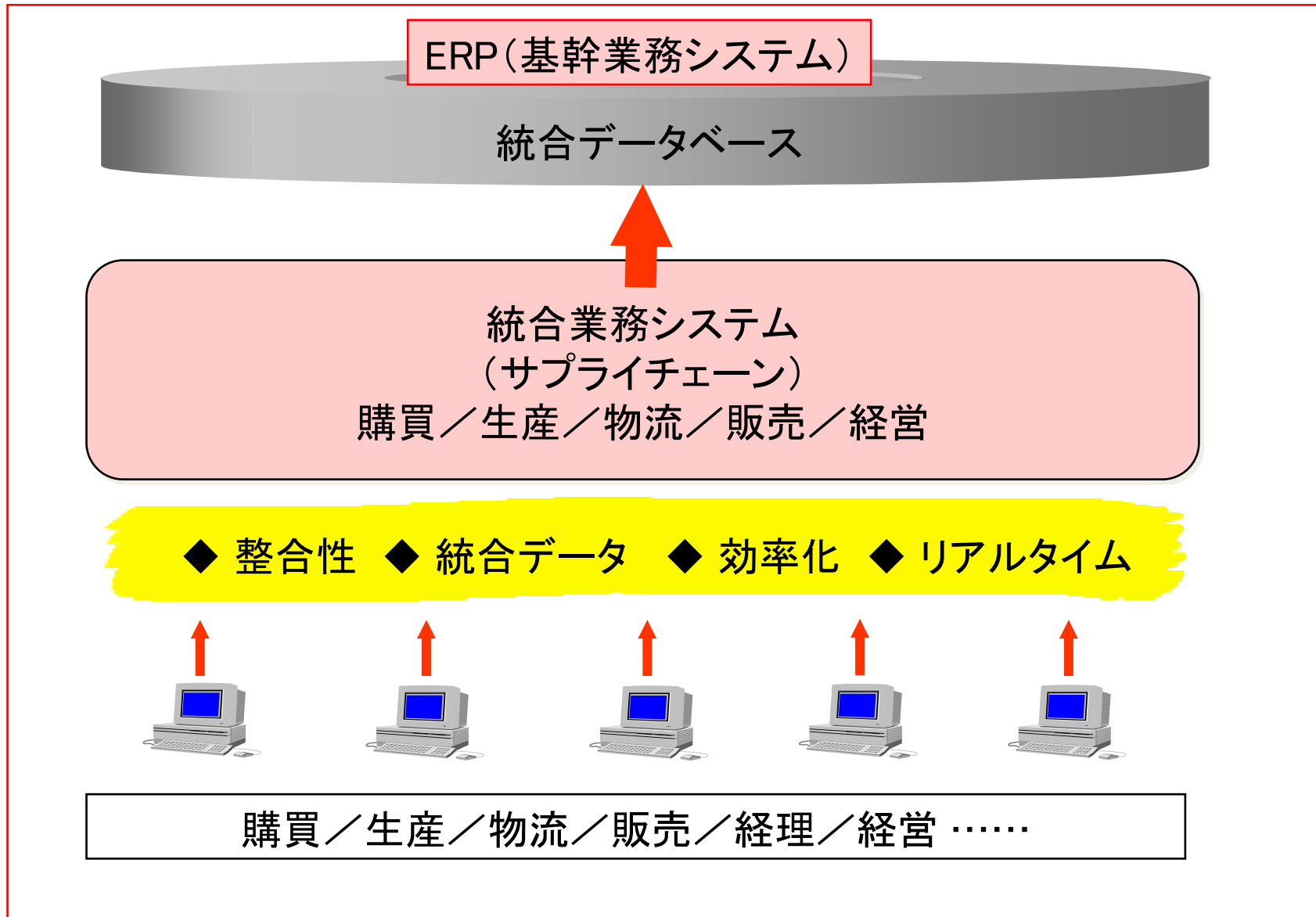


社名  
所在地  
設立  
資本金

株式会社 ECH  
東京都港区芝5-31-10 サンシャインビル7F  
平成20年4月（起業：平成13年4月）  
1,000万円

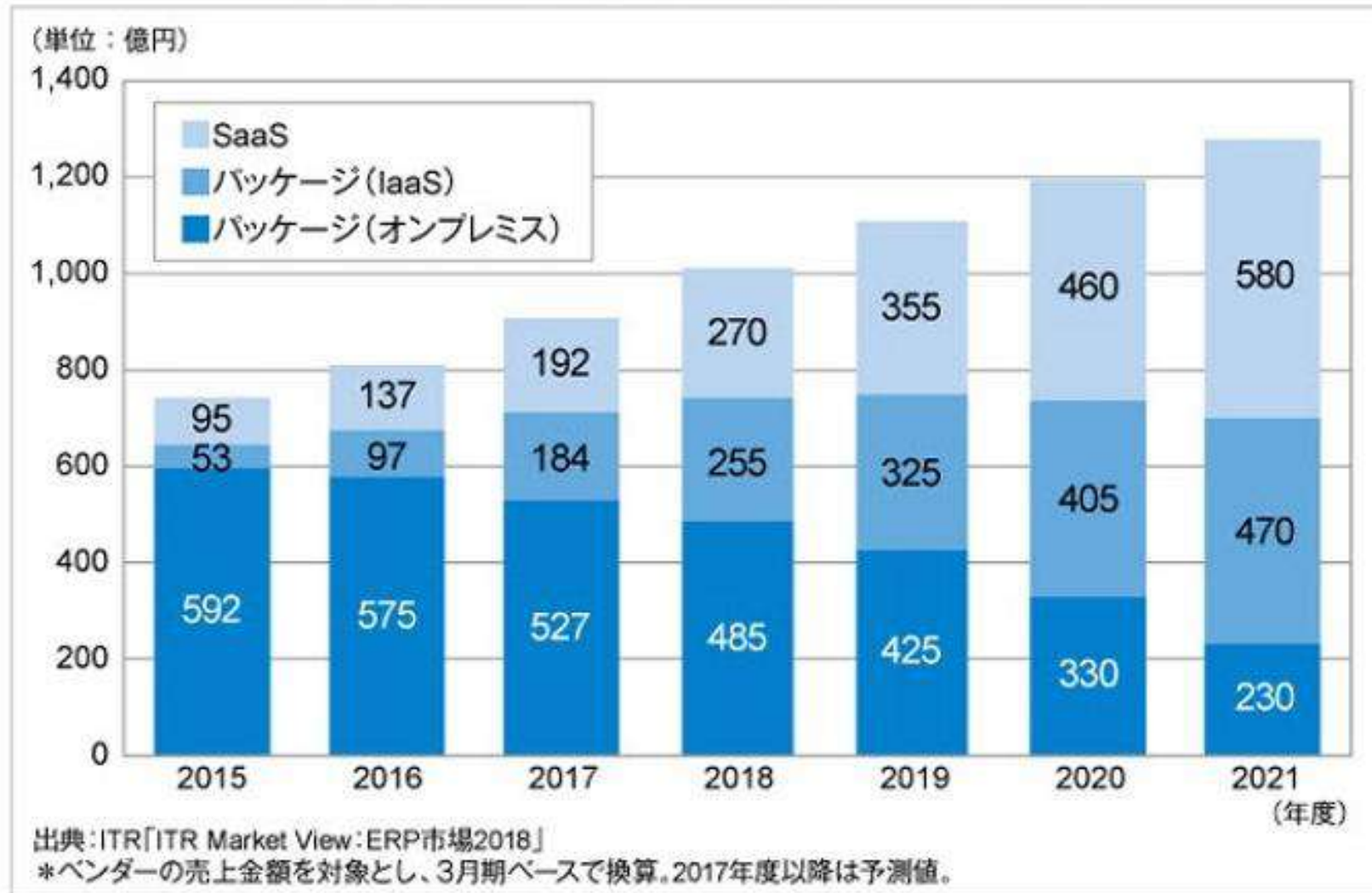






# ERP(基幹業務システム)の市場規模

図. ERP市場規模推移および予測：提供形態別およびパッケージ運用形態別



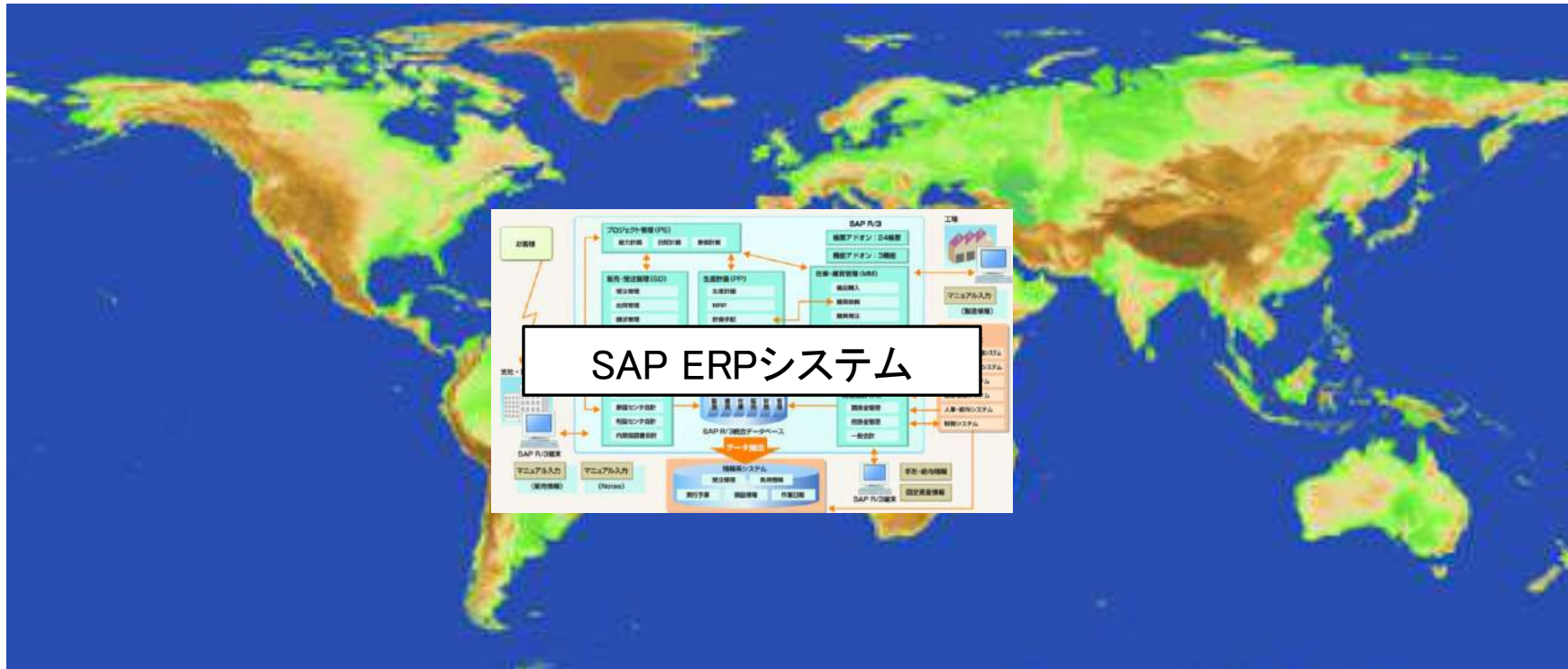
## SAPシステム 導入企業 (国内)

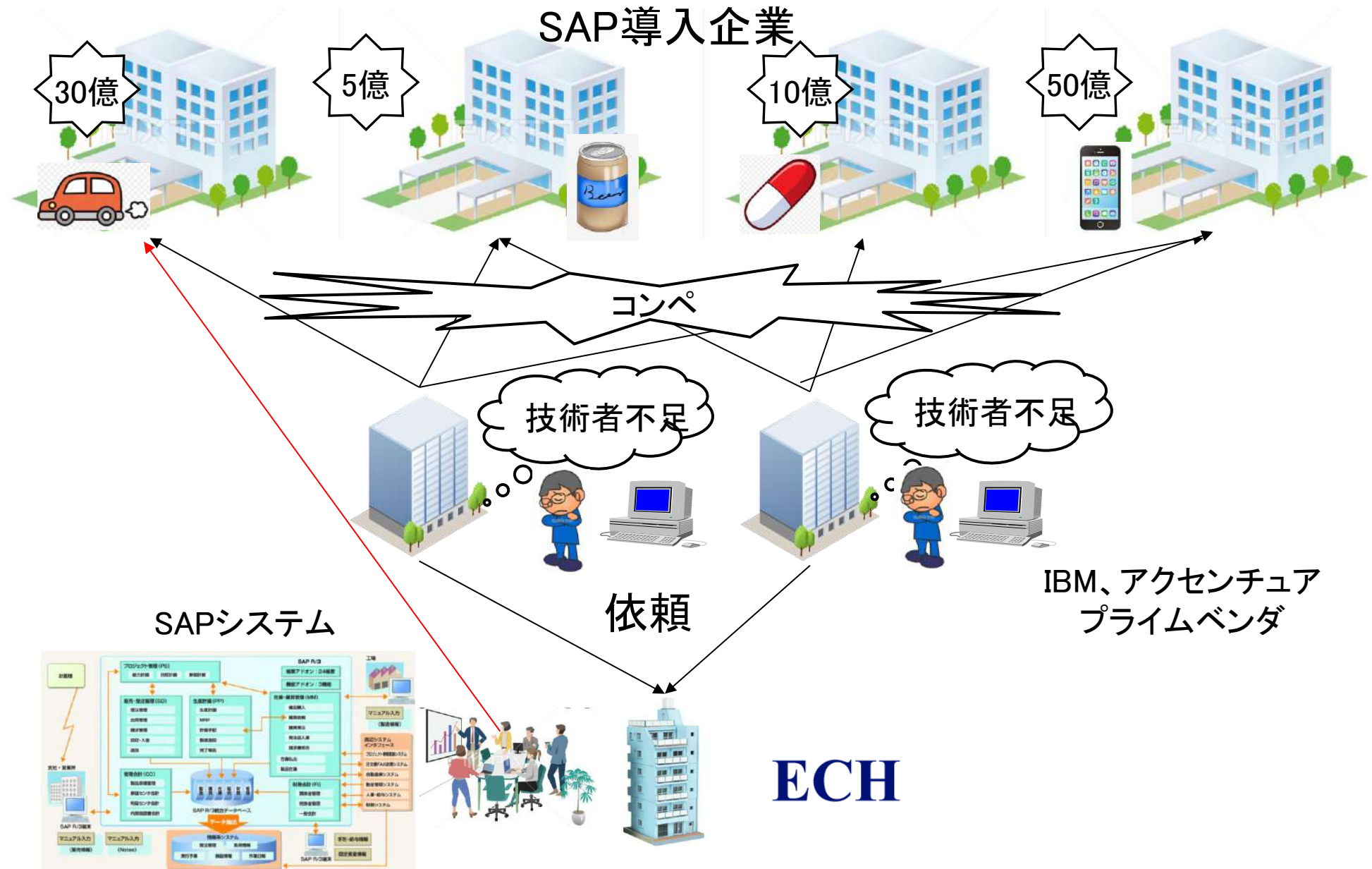
オムロン株式会社  
川崎重工業株式会社  
株式会社クラレ  
ソフトバンク株式会社  
日本アイ・ビー・エム株式会社  
ネスレ日本株式会社  
パナソニック株式会社  
日立造船株式会社  
本田技研工業株式会社  
ライオン株式会社  
など



## SAP ERPシステム

世界では120カ国、18,800以上の企業で1,000万人以上のユーザが利用  
日本国内でもすでに1,000社以上の企業グループで利用  
(2018年時点)

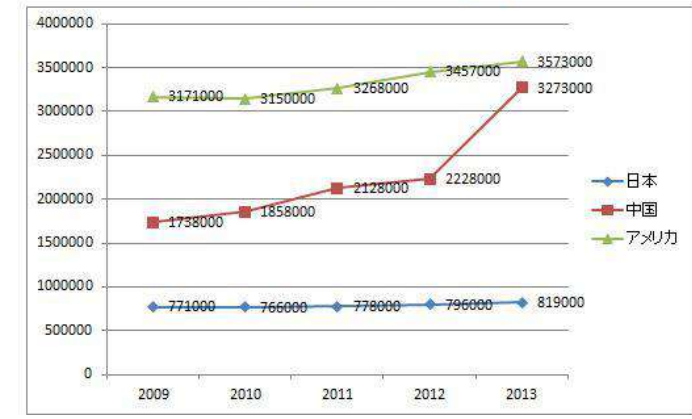




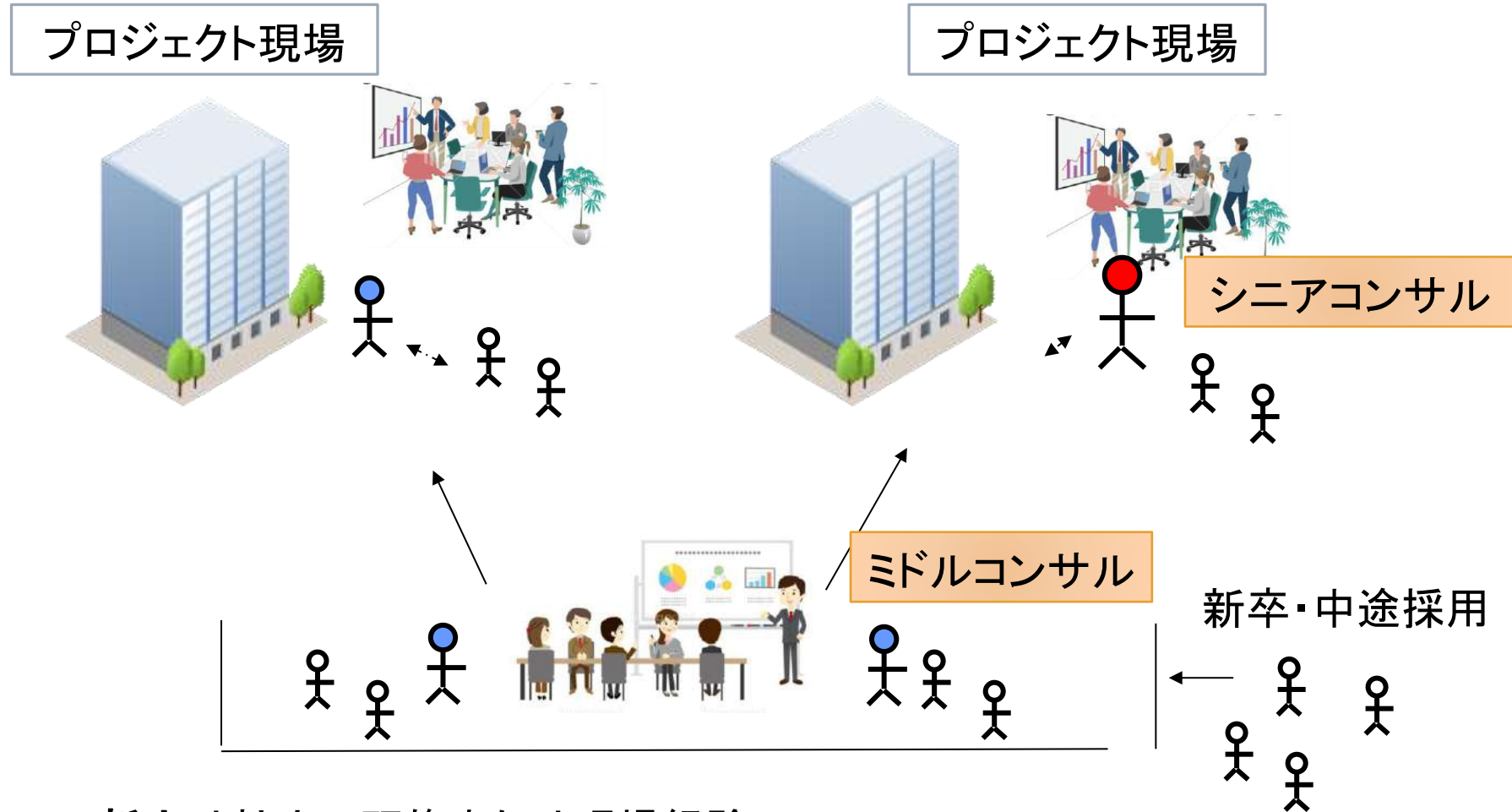
# 人材育成が企業発展のキーワード



3ヶ国のエンジニア人口

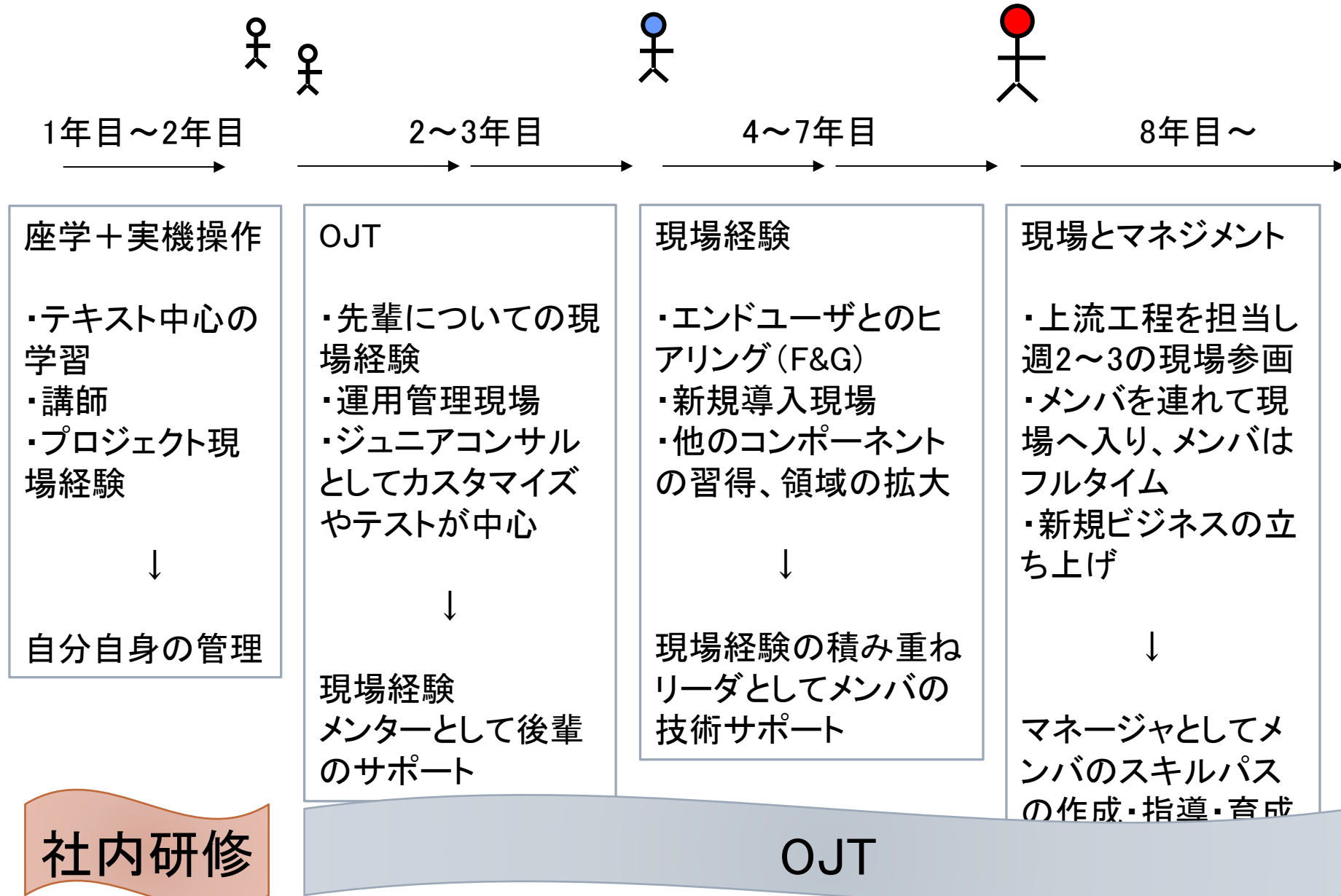


# 社員の成長ロードマップ

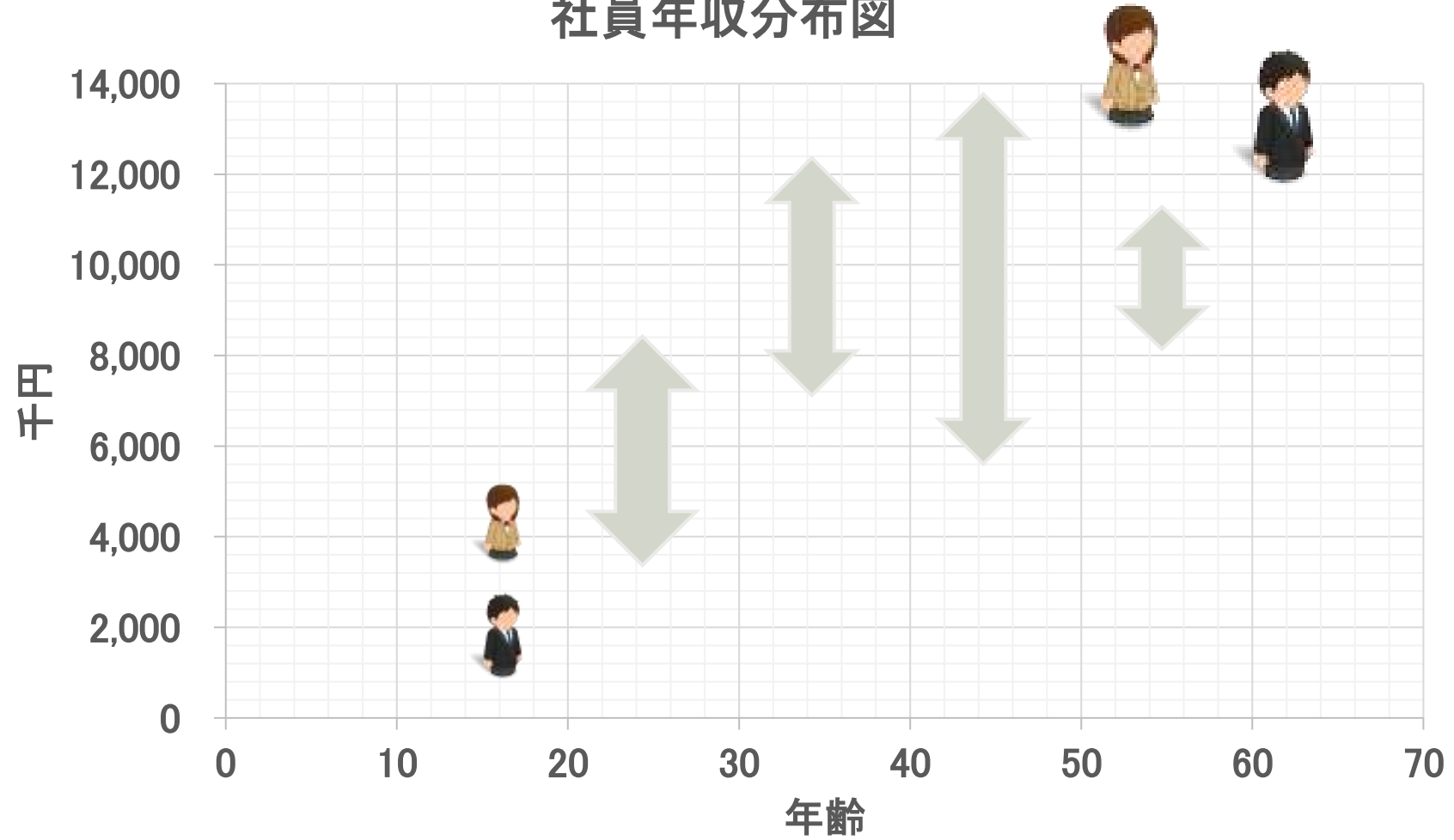


- ・新人は社内で研修または現場経験
- ・中堅は現場経験を重ねる
- ・シニアは複数の現場を持ち、ジュニアから中堅への独り立ちをサポート

# 社員の成長ロードマップ



## 社員年収分布図



# 研修・資格取得報奨金

会社で定めた資格試験を入社後取得した場合は報奨金を支給する。

資格取得によって、50,000円～100,000円を支給。

SAP認定試験

100,000円

情報処理技術者試験 高度分野

100,000円

TOEIC

500点以上 50,000円

700点以上 100,000円

簿記

1級 100,000円

など

社内研修 無料受講



社員満足度向上を目指して

# 社員満足度向上

交際費  
イベント委員活動  
社員旅行  
永年勤続表彰  
所得補償保険  
在宅勤務手当  
1か月リフレッシュ



## イベント企画委員会

目的：社員間の交流を深めるため

（楽しい会社にしよう！）

[echwf.com](http://echwf.com)

ECH with family

活動内容：年に数回レクリエーションなどのイベントを企画する

### 具体的な活動例

例 忘年会（一泊二日）、お花見、バーベキュー、各種スポーツ観戦・参加など





東京湾 屋形船

箱根、富士山



目的：社員間の交流を深めるため  
(楽しい会社にしよう！)

活動内容：年に1回 海外・国内を交互に実施

家族同伴

費用は全額会社が負担



具体的な活動例

例 シンガポール、香港、北海道、金沢など



シンガポール



金沢



表彰の内容は、次のとおりとする。

- 5年目 特別休暇3日+5万円の旅行券
- 10年目 特別休暇5日+10万円の旅行券
- 15年目 特別休暇8日+15万円の旅行券
- 20年目 特別休暇10日+20万円の旅行券



病気などで入院しても1年間は給与同等額が支給される



## 手当創設の趣旨

在宅勤務の実施により、通常勤務では発生しない経費について手当として支給します。

## 手当の金額

5,000円/月

## 対象社員

正社員

テレワーク就業規則（在宅勤務規程）.pdf



テレワーク就業規則  
（在宅勤務規程）

# 1か月リフレッシュの推奨(有給休暇取得推奨)

1か月のリフレッシュ期間

2週間程度の休暇

2週間程度のスキルアップ (研修参加など)



プロジェクト

1か月リフレッシュ

プロジェクト

1年間

1年間





- ・育児/介護休業等規程

- ・関東ITソフトウェア健康保険組合

健康診断 上限15,000円

- ・有給休暇 初年度 半年勤務後 10日間付与

中途入社の場合下記の通り有給休暇を付与する。

- ・前職の勤続年数が1年以上 1日

- ・前職の勤続年数が3年以上 3日

- ・前職の勤続年数が5年以上 5日

- ・前職の勤続年数が7年以上 7日

- ・社宅

社宅を利用できる対象者は、原則新卒者および関東地区以外からの採用者

家賃 45,000円

- ・住宅手当

独身者 30,000円/月

既婚者 53,000円/月

社員満足度向上を目指して

# その他

社長ブログ  
行動規範  
教育ビジネス協力

2020年開始

目的:社長の思いを知ってもらう  
会社設立  
理想とする社員像  
生き方...



<https://echwf.com/aboutus/message/hirota-blog/>

決算賞与の支給  
創立13年目を迎えて  
挨拶について  
新型コロナ環境下での社長の考え  
1か月リフレッシュ  
...



END